

**ПІДСУМКОВИЙ ЗВІТ
про результати виконання**

Програми зайнятості населення Коростенської міської територіальної
громади на 2021-2025 роки

1.Основні дані: Програма затверджена рішенням 2 сесії Коростенської міської ради VII скликання від 24.12.2020 р. № 38

Відповідальний виконавець Програми: Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради.

Строк реалізації Програми: 2021-2025 роки.

Відповідальні за виконання: Управління праці та соціального захисту населення Коростенської міської ради, структурні підрозділи виконавчого комітету Коростенської міської ради, Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості.

2.Мета Програми та результати її досягнення: Метою Програми є об'єднання зусиль органів місцевого самоврядування, виконавчої влади, керівників підприємств, установ, організацій, фізичних осіб – підприємців, що здійснюють діяльність на території Коростенської міської територіальної громади, розв'язання проблем у сфері зайнятості населення та регулювання ринку праці міста за допомогою правового, організаційного та економічного механізмів для створення умов забезпечення зайнятості населення та його соціального захисту від безробіття, стимулювання роботодавців у створенні нових робочих місць, збереження та розвиток трудового потенціалу району. Програма розроблена для підтримки незайнятого населення міста, насамперед, соціально незахищених верств населення, які не можуть на рівних умовах конкурувати на ринку праці, створення нових та збереження наявних робочих місць та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, а також посилення соціального захисту від безробіття, сприяння самозайнятості, розвитку підприємництва, проведення в місті активної соціально-економічної політики.

Протягом 2025 року скористалося послугами служби зайнятості 1577 осіб в т.ч. 1162 безробітних. За сприяння центру зайнятості працевлаштовано 855 незайнятих громадян в т.ч. 440 безробітних. Рівень працевлаштування 54 %.

Для підвищення конкурентоздатності громадян на ринку праці та відповідно до потреб роботодавців у працівниках конкретних професій, професійним навчанням охоплено 176 безробітних.

Було організовано громадські роботи в Закладі «Будинок сестринського догляду» та ГО «Український Червоний Хрест в Коростенському районі» в яких брали участь 33 безробітних. На оплату праці за період участі в громадських роботах витрачено 733,5 тис. грн. в т.ч. 366,7 тис. грн. кошти міського бюджету. Виконувались роботи по догляду за хворими, роботи соціального напрямку.

З метою ліквідації надзвичайних ситуацій техногенного, природного та воєнного характеру, щовиникли в періодвоєнного стану та їх наслідків організовано проведення суспільно корисних робіт для безробітних громадян. За звітний період прийняло участь 186 безробітних на оплату праці витрачено 1909,3 тис. грн. Роботи організовувались в КНП «Коростенська центральна міська лікарня», КП «Водоканал», ГО «Добротвор».

Видано ваучерів на навчання 64 громадянам для отримання ними нових знань та можливостей знайти нову роботу. Популярним напрямком навчання є водії автотранспортних засобів різних категорій, психологія, підвищення кваліфікації для медичних сестер та інші.

28 роботодавців громади облаштували робочі місця для інвалідів 1-2 груп враховуючі їх фізіологічні особливості та отримали компенсаційні виплати. Сума компенсації склала 2636,0 тис грн. ПОГ Коростенське УВП УТОС облаштувало клас для інвалідів по зору. За допомогою обладнання працівники мають можливість своєчасно ознайомлюватися зі змінами в законодавстві, новими інструкціями та вимогами до певних виробничих процесів.

18 роботодавців скористалися можливістю отримати компенсацію витрат на оплату праці за працевлаштування ВПО протягом 3 місяців в розмірі мінімальної заробітної плати.

144 безробітних працевлаштовано з проведенням компенсації роботодавцям єдиного соціального внеску, частини фактичних витрат на оплату праці. Фінансова підтримка роботодавцям в період воєнного стану дає можливість легалізувати трудові відносини, підтримувати та розвивати бізнес.

Протягом 2025 року 12 мешканців громади скористалися грантовими програмами «Власна справа». Загальна сума отриманих коштів 3150,0 тис. грн. Умовами програми передбачається створення 23 нових робочих місць та забезпечення роботою 23 людей. Передбачається розширення існуючого бізнесу та реалізація нових ідей.

Велика увага приділяється учасникам бойових дій та вимушено переміщеним особам. Так, працевлаштовано протягом звітного періоду 8 учасників бойових дій. 3 УБД пройшли навчання по експериментальному проекту «Навчання учасників бойових дій та осіб з інвалідністю в наслідок війни» в Центрах професійно - технічної освіти ДСЗ за професією оператор котельні, 6 безробітних даної категорії пройшли навчання на робочому місці та були працевлаштовані до роботодавців міста.

Серед учасників бойових дій 3 отримали Гранти на розвиток бізнесу, сума наданих коштів 1500,0 тис. грн. Передбачається створення 6 робочих місць та забезпечення роботою людей. Діяльність поки не розпочалася, вирішуються організаційні питання.

Працевлаштовано протягом року 72 особи з числа вимушено переміщених осіб, пройшли навчання 22 безробітних, приймало участь в Суспільно корисних роботах приймало участь 76 безробітних ВПО, в ГО «Добротвор» організувалися роботи саме для цієї категорії населення прийняло участь 43 внутрішньо переміщених осіб.

Відповідальні за виконання: Управління праці та соціального захисту населення Коростенської міської ради, структурні підрозділи виконавчого комітету Коростенської міської ради, Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості.

За час дії програми фахівцями Управління праці та соціального захисту населення було перевірено та запропоновано до внесення змін до 52 колективних договорів

3.Фінансування: Основні джерела фінансового забезпечення Програми – кошти міського бюджету, кошти інвесторів, власні кошти підприємств, кошти Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та інші не заборонені чинним законодавством кошти.

4. Виконання заходів програми:

№ з/п	Зміст заходів	Строк виконання	Виконавці	Річний обсяг фінансування, тис. грн	Фактично фінансовано у звітному періоді, тис. грн	Відсоток виконання заходу, %	Інформація про виконання або причини невиконання заходу
Пріоритетні завдання							
1	Збереження та створення	Щорічно	Коростенська філія Житомирського обласного	Не передбачено	Не передбачено	54	Виконано

	робочих місць, сприяння у підприємстві та самозайнятості населення		центру зайнятості, роботодавці (за згодою	чено	чено		
2	З метою додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних та за умови співфінансування з коштів місцевого бюджету та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття організувати громадські роботи та інші роботи тимчасового характеру	Щорічно	Управління праці та соціального захисту населення, відділ охорони здоров'я, відділ освіти виконавчого комітету Коростенської міської ради, Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості,, роботодавці (за згодою)	733,5	733,5	100	Виконано
3	Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення	Щорічно	Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості, Управління праці та соціального захисту населення	Не передбачено	Не передбачено	100	Виконано
4	Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та	Щорічно	Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості,	Не передбачено	Не передбачено	100	Виконано

	удосконалення регулювання трудової міграції						
5	Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння у зайнятості молоді	Щорічно	Коростенська філія Житомирського обласного центру зайнятості	Не передбачено	Не передбачено	100	Виконано

4. Оцінка ефективності виконання Програми: Програма виконана частково оскільки ключові пункти діяльності Програми виконати не вдалось по причині впровадження воєнного стану, спостерігалось зниження ділової активності бізнесу, окремі підприємства, заклади торгівлі та сфери послуг були вимушені зупинити свою діяльність.

5. Оцінка гендерного впливу Програми: Забезпечення рівних можливостей для жінок і чоловіків у здобутті освіти, професійному розвитку та доступі до ринку праці, що дозволяє повноцінно використовувати трудовий потенціал обох статей в Програмі виконано частково по причині впровадження воєнного стану.

Начальник управління

Ігор ЄСІН