

ПІДСУМКОВИЙ ЗВІТ про результати виконання

Міської програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2020-2025 роки

1.Основні дані: Програма затверджена рішенням 37 сесії Коростенської міської ради VII скликання від 27.02.2020 р. № 1760

Відповідальний виконавець Програми: Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, Управління Держпраці в області (за згодою), Коростенське відділення ВВДФСС у Житомирській області (за згодою), профспілки (за згодою), підприємства, установи, організації міста незалежно від форми власності.

Строк реалізації Програми: 2020-2025 роки.

2.Мета Програми та результати її досягнення: метою Програми є забезпечення охорони життя, здоров'я працівників у процесі трудової діяльності та реалізація комплексу заходів щодо попередження рівня виробничого травматизму і професійної захворюваності працівників, створення належних, безпечних і здорових умов праці на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності.

Починаючи з 2022 року Україна проходить через безпрецедентні виклики спричинені повномасштабним вторгненням росії. Введення військового стану, повний мораторій на перевірки, значний відтік трудового капіталу спричинений війною, ці причини надзвичайно негативно вплинули на охорону праці, здоров'я працівників у процесі трудової діяльності, попередження виробничого травматизму і професійної захворюваності працівників, створення належних, безпечних і здорових умов праці на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності.

Протягом 2020-2025 років в Коростенській міській територіальній громаді сталось 60 випадків на виробництві, 8 випадків зі смертельним наслідком, 9 випадків смертей на виробництві, 2 групових нещасних випадки, 20 професійних

захворювань на виробництвах. Біля 100 працівників постраждало внаслідок травм та професійних захворювань на виробництвах громади за ці роки.

Разом з цим, управлінням праці та соціального захисту населення спільно з фахівцями Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота, організація та участь в семінарах, круглих слолах, зборах присвячених попередженню виробничого травматизму в місті та професійних захворювань. Так протягом 2020-2025 років було взято участь у роботі комісій з питань охорони праці на 120 підприємствах, у розробленні комплексних заходів з охорони праці на 75 підприємствах, проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу на 320 підприємствах, установах, організаціях.

Також з нагоди Дня охорони праці (28 квітня) встановленого Указом Президента України на підприємствах міста за участю УПСЗН, Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці, щороку організуються і проводиться масштабні семінари з охорони праці. Загалом за період 2020-2025 років було організовано і проведено 12 семінарів-навчань з охорони праці в громаді.

За час дії програми фахівцями Управління праці та соціального захисту населення було перевірено та запропоновано до внесення змін до 52 колективних договорів до обов'язкового додатку про комплексні заходи з охорони праці.

3.Фінансування: Фінансування заходів Програми здійснювалось за рахунок коштів підприємств, установ та організацій. З бюджету Коростенської міської територіальної громади Програма не фінансувалась.

4. Виконання заходів програми:

№ з/п	Зміст заходів в	Строк виконання	Виконавці	Річний обсяг фінансування, тис. грн	Фактично фінансовано у звітному періоді, тис. грн	Відсоток виконання заходу, %	Інформація про виконання або причини невиконання заходу
Пріоритетні завдання							
1	Удосконалення методів і форм співробітництва між соціальними партнерами з метою виконання основних завдань з питань охорони праці	Щорічно	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, Управління Держпраці в області (за згодою), Коростенське відділення управління ВДФСС у Житомирській області (за згодою), профспілки (за згодою),	Не передбачено	Не передбачено	100	Виконано

			підприємства, установи, організації міста незалежно від форми власності.				
2	Організація та проведення в місті загальнодержавних акцій з питань охорони праці, в тому числі Всесвітнього дня охорони праці	Щорічно	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, Управління Держпраці в області (за згодою), Коростенське відділення управління ВДФСС у Житомирській області (за згодою), профспілки (за згодою), підприємства, установи, організації міста незалежно від форми власності.	Не передбачено	Не передбачено	100	Виконано
3	Проведення комплексних перевірок стану промислової безпеки на суб'єктах господарювання області	Щорічно	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, Управління Держпраці в області (за згодою), Коростенське відділення управління ВДФСС у Житомирській області (за згодою)	Не передбачено	Не передбачено	0	Мораторій на перевірки під час військового стану
4	Висвітлення у засобах масової інформації питань охорони праці, стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, профілактики нещасних випадків та професійних захворювань	Щорічно	КП "Коростеньмедіа", Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради,	Не передбачено	Не передбачено	100	Виконано
5	Здійснення контролю за своєчасністю проведення атестації робочих місць та надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких і шкідливих умовах на підприємствах всіх форм власності	Щорічно	Управління Держпраці в області (за згодою)	Не передбачено	Не передбачено	0	Мораторій на перевірки під час військового стану
6	Включення до колективних договорів і угод зобов'язань щодо створення безпечних і нешкідливих умов праці та забезпечення працівників соціальними гарантіями в сфері охорони праці на рівні, не нижчому за передбачений	Щорічно	Всі підприємства, установи, організації міста незалежно від форми власності.	Не передбачено	Не передбачено	100	Виконано

	чинним законодавством						
7	Організація та проведення навчання з питань охорони праці та промислової безпеки посадових осіб, представників профспілок, спеціалістів підприємств, установ та організацій всіх форм власності, які вирішують питання охорони праці, згідно з поданими в установленому порядку заявками роботодавців, профспілок, органів виконавчої влади і місцевого самоврядування	Щорічно	Управління Держпраці в області (за згодою), Коростенське відділення управління ВДФСС у Житомирській області (за згодою), профспілки (за згодою), підприємства, установи, організації міста незалежно від форми власності.	Не передбачено	Не передбачено	100	Виконано
8	Забезпечення якості та періодичності проведення медичних оглядів працівників та своєчасного і повного виконання рекомендацій заключного акта за результатами періодичного медичного огляду працівників	Щорічно	Відділ охорони здоров'я виконавчого комітету Коростенської міської ради, всі підприємства, установи, організації міста незалежно від форми власності.	Не передбачено	Не передбачено	100	Виконано
9	Публікувати узагальнену інформацію щодо: стану охорони праці в місті; про обставини та причини нещасних випадків, аварій на виробництві; пільг і компенсацій працівникам за роботу із шкідливими умовами праці та за особливий характер праці у розрізі видів економічної	Щорічно	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, Управління Держпраці в області (за згодою), Коростенське відділення управління ВДФСС у Житомирській області (за згодою)	Не передбачено	Не передбачено	100	Виконано

	діяльності						
10	Створення на підприємствах куточків (кабінетів) з охорони праці, укомплектування їх необхідною нормативно – правовою документацією та відповідними технічними засобами	Щорічно	Всі підприємства, установи, організації міста незалежно від форми власності.	Не передбачено	Не передбачено	100	Виконано
11	З метою скорочення незадекларованої праці вживати в межах повноважень щодо унеможливлення фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту)	Щорічно	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, Управління Держпраці в області (за згодою)	Не передбачено	Не передбачено	100	Виконано
12	Організація навчання працівників, які зайняті на роботах з шкідливими чи небезпечними умовами праці згідно з поданими в установленому порядку заявками роботодавців	Щорічно	Управління Держпраці в області (за згодою), підприємства, установи, організації міста незалежно від форми власності.	Не передбачено	Не передбачено	100	Виконано
13	Навчання та перевірка знань з питань охорони праці членів комісій з перевірки знань з охорони праці, представників профспілок з питань охорони праці, керівників та спеціалістів служб охорони праці підприємств, установ, організацій	Щорічно	Управління Держпраці в області (за згодою), Коростенське відділення управління ВДФСС у Житомирській області (за згодою), профспілки (за згодою), підприємства, установи, організації міста незалежно від форми власності.	Не передбачено	Не передбачено	100	Виконано

14	Проведення семінарів, нарад, засідань за «круглим столом» з питань охорони праці	Щорічно	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради, Управління Держпраці в області (за згодою), Коростенське відділення управління ВДФСС у Житомирській області (за згодою)	Не передбачено	Не передбачено	100	Виконано
15	Відповідно до статті 19 Закону України «Про охорону праці» всім підприємствам, установам, організаціям міста незалежно від форми власності щороку передбачати фінансування охорони праці.	Щорічно	Всі підприємства, установи, організації міста незалежно від форми власності.	Не передбачено	Не передбачено	100	Виконано
16	Вивчати досвід зарубіжних країн у сфері охорони праці, зокрема щодо проведення навчання та підвищення кваліфікації спеціалістів з питань охорони праці, пропаганда передового зарубіжного досвіду з питань поліпшення умов безпеки праці.	Щорічно	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради	Не передбачено	Не передбачено	100	Виконано

4. Оцінка ефективності виконання Програми: Програма виконана частково оскільки ключові пункти діяльності Програми виконати не вдалось по причині мораторію на перевірки з охорони праці який діяв весь термін дії програми.

5. Оцінка гендерного впливу Програми: Програма частково забезпечила рівний доступ до безпечних і здорових умов праці з урахуванням специфічних ризиків для жінок і чоловіків.

Начальник управління



Ігор ЄСІН