

ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ за 2025 рік

1.	0600000 (КПКВК ДБ(МБ))	Відділ освіти виконавчого комітету Коростенської міської ради (найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)			
2.	0610000 (КПКВК ДБ(МБ))	Відділ освіти виконавчого комітету Коростенської міської ради (найменування відповідального виконавця)			
3.	0611160 (КПКВК ДБ(МБ))	0990 (КФКВК)	Забезпечення діяльності центрів професійного розвитку педагогічних працівників (найменування бюджетної програми)		

4. Мета бюджетної програми:

Забезпечення сприяння професійному розвитку педагогічних працівників, їх психологічної підтримки та консультування

5. Оцінка ефективності бюджетної програми за критеріями:

5.1 Виконання бюджетної програми за напрямками використання бюджетних коштів:

гривень

№ з/п	Показники	План з урахуванням змін			Виконано			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1.	Видатки(надані кредити)	2 788 400,00	0,00	2 788 400,00	2 786 299,47	0,00	2 786 299,47	-2 100,53	0,00	-2 100,53
1	Забезпечити сприяння професійному розвитку педагогічних працівників, їх психологічної підтримки та консультування	2 788 400,00	0,00	2 788 400,00	2 786 299,47	0,00	2 786 299,47	-2 100,53	0,00	-2 100,53

Залишок коштів утворився згідно здійсненого фінансування фактично необхідного обсягу видатків

5.2 Виконання бюджетної програми за джерелами надходжень спеціального фонду:

гривень

№ з/п	Показники	План з урахуванням змін	Виконано	Відхилення
1.	Залишок на початок року	0,00	0,00	0,00
1.1	власних надходжень	0,00	0,00	0,00
1.2	інших надходжень	0,00	0,00	0,00
2.	Надходження	0,00	0,00	0,00
2.1	власні надходження	0,00	0,00	0,00
2.2	надходження позик	0,00	0,00	0,00
2.3	повернення кредитів	0,00	0,00	0,00
2.4	інші надходження	0,00	0,00	0,00
3.	Залишок на кінець року	0,00	0,00	0,00
3.1	власних надходжень	0,00	0,00	0,00
3.2	інших надходжень	0,00	0,00	0,00

5.3 Виконання результативних показників бюджетної програми за напрямками використання бюджетних коштів:

№ з/п	Показники	Затверджено паспортом бюджетної програми			Виконано			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
Забезпечити сприяння професійному розвитку педагогічних працівників, їх психологічної підтримки та консультування										
	Затрат									
1	Кількість центрів	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
2	Усього середньорічне число ставок/штатних одиниць, в т.ч.:	9,50	0,00	9,50	9,50	0,00	9,50	0,00	0,00	0,00
3	жінок	9,00	0,00	9,00	9,00	0,00	9,00	0,00	0,00	0,00
4	чоловіків	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00
5	Адмінперсоналу (за умовами оплати віднесених до педагогічного персоналу), в т.ч.:	8,00	0,00	8,00	8,00	0,00	8,00	0,00	0,00	0,00
6	жінок	7,50	0,00	7,50	7,50	0,00	7,50	0,00	0,00	0,00
7	чоловіків	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00
8	Спеціалістів, в т.ч.:	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
9	жінок	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
10	Робітників, в т.ч.:	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00
	жінок	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00

Продукту										
12	Кількість оприлюднених програм підвищення кваліфікації	100,00	0,00	100,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00
13	Кількість проведених консультацій для педагогічних працівників	1 000,00	0,00	1 000,00	1 000,00	0,00	1 000,00	0,00	0,00	0,00
Ефективності										
14	Середні витрати на одного педагогічного працівника, якому надана консультація, в т.ч.:	2 788,40	0,00	2 788,40	2 786,30	0,00	2 786,30	-2,10	0,00	-2,10
Зміна інших показників вплинуло на формування відхилення даного показника										
15	жінкам	2 788,40	0,00	2 788,40	2 786,30	0,00	2 786,30	-2,10	0,00	-2,10
Зміна інших показників вплинуло на формування відхилення даного показника										
16	чоловікам	2 788,40	0,00	2 788,40	2 786,30	0,00	2 786,30	-2,10	0,00	-2,10
Зміна інших показників вплинуло на формування відхилення даного показника										
Якості										
17	Відсоток педагогічних працівників, яким надана психологічна консультація, з них:	100,00	0,00	100,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00
18	жінкам	70,00	0,00	70,00	70,00	0,00	70,00	0,00	0,00	0,00
19	чоловікам	30,00	0,00	30,00	30,00	0,00	30,00	0,00	0,00	0,00

5.4 Виконання показників бюджетної програми порівняно із показниками попереднього року:

гривень

№ з/п	Показники	Попередній рік			Звітний рік			Відхилення виконання (у відсотках)		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
	Видатки(надані кредити)	2 375 070,74	45 336,60	2 420 407,34	2 786 299,47	0,00	2 786 299,47	117,31	0,00	115,12
1	Забезпечити сприяння професійному розвитку педагогічних працівників, їх психологічної підтримки та консультування	2 375 070,74	45 336,60	2 420 407,34	2 786 299,47	0,00	2 786 299,47	117,31	0,00	115,12
Фінансування фактичного обсягу видатків вплинуло на формування відхилення між показниками звітного та минулого періодів										
	Затрат									
1	Усього середньорічне число ставок/штатних одиниць	9,50	0,00	9,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2	Адмінперсоналу (за умовами оплати віднесених до педагогічного персоналу)	8,00	0,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	Робітників	0,50	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Спеціалістів	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Кількість центрів	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	100,00	0,00	100,00
6	Усього середньорічне число ставок/штатних одиниць, в т.ч.:	0,00	0,00	0,00	9,50	0,00	9,50	0,00	0,00	0,00
7	жінок	0,00	0,00	0,00	9,00	0,00	9,00	0,00	0,00	0,00
Відхилення в порівнянні з минулим періодом зумовлено застосуванням наказу Міністерства Фінансів України «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі» від 02.01.2019р. № 1										
8	чоловіків	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00
Відхилення в порівнянні з минулим періодом зумовлено застосуванням наказу Міністерства Фінансів України «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі» від 02.01.2019р. № 1										
9	Адмінперсоналу (за умовами оплати віднесених до педагогічного персоналу), в т.ч.:	0,00	0,00	0,00	8,00	0,00	8,00	0,00	0,00	0,00
10	жінок	0,00	0,00	0,00	7,50	0,00	7,50	0,00	0,00	0,00
Відхилення в порівнянні з минулим періодом зумовлено застосуванням наказу Міністерства Фінансів України «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі» від 02.01.2019р. № 1										
11	чоловіків	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00
Відхилення в порівнянні з минулим періодом зумовлено застосуванням наказу Міністерства Фінансів України «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі» від 02.01.2019р. № 1										
12	Спеціалістів, в т.ч.:	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
13	жінок	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Відхилення в порівнянні з минулим періодом зумовлено застосуванням наказу Міністерства Фінансів України «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі» від 02.01.2019р. № 1										
14	Робітників, в т.ч.:	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00
15	жінок	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00
Відхилення в порівнянні з минулим періодом зумовлено застосуванням наказу Міністерства Фінансів України «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі» від 02.01.2019р. № 1										
	Продукту									
16	Кількість проведених консультацій для педагогічних працівників	1 000,00	0,00	1 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
17	Кількість оприлюднених програм підвищення кваліфікації	100,00	0,00	100,00	100,00	0,00	100,00	100,00	0,00	100,00
18	Кількість проведених консультацій для педагогічних працівників	0,00	0,00	0,00	1 000,00	0,00	1 000,00	0,00	0,00	0,00

	Ефективності									
19	Середні витрати на одного педагогічного працівника (чоловіка), якому надана консультація	2 375,70	45,34	2 421,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20	Середні витрати на одного педагогічного працівника, якому надана консультація, в т.ч.:	0,00	0,00	0,00	2 786,30	0,00	2 786,30	0,00	0,00	0,00
Відхилення інших показників в свою чергу вплинуло на виникнення розбіжності в даному результативному показнику.										
21	жінкам	0,00	0,00	0,00	2 786,30	0,00	2 786,30	0,00	0,00	0,00
Відхилення в порівнянні з минулим періодом зумовлено застосуванням наказу Міністерства Фінансів України «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі» від 02.01.2019р. № 1										
22	чоловікам	0,00	0,00	0,00	2 786,30	0,00	2 786,30	0,00	0,00	0,00
Відхилення в порівнянні з минулим періодом зумовлено застосуванням наказу Міністерства Фінансів України «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі» від 02.01.2019р. № 1										
	Якості									
23	Відсоток педагогічних працівників, яким надана психологічна консультація	30,00	0,00	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
24	Відсоток педагогічних працівників, яким надана психологічна консультація, з них:	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00
25	жінкам	0,00	0,00	0,00	70,00	0,00	70,00	0,00	0,00	0,00
26	чоловікам	0,00	0,00	0,00	30,00	0,00	30,00	0,00	0,00	0,00

5.5 Виконання інвестиційних (проектів) програм:

гривень

№ з/п	Показники	Загальний обсяг фінансування проекту (програми), всього	План на звітний період з урахуванням змін	Виконано за звітний період	Відхилення	Виконано всього	Залишок фінансування на майбутні періоди
1	2	3	4	5	6 = 5 - 4	7	8 = 3 - 7
1.	Надходження всього:	X	0,00	0,00	0,00	X	X
	Надходження бюджету розвитку	X	0,00	0,00	0,00	X	X
	Надходження із загального фонду бюджету до спеціального фонду(бюджету розвитку)	X	0,00	0,00	0,00	X	X
	Запозичення до бюджету	X	0,00	0,00	0,00	X	X
	Інші джерела	X	0,00	0,00	0,00	X	X
2.	Видатки бюджету розвитку всього:	X				X	X

5.6 Наявність фінансових порушень за результатами контрольних заходів:

фінансових порушень по даній програмі у звітному періоді не виявлено.

5.7 Стан фінансової дисципліни:

Рестрація та оплата зобов'язань протягом 2025 року здійснювалась в межах відповідних бюджетних призначень і з дотриманням фінансової дисципліни. Дебіторська та кредиторська заборгованості станом на 01.01.2026 року відсутні.

6. Узагальнений висновок щодо: актуальності бюджетної програми

по КПКВК 0611160 "Забезпечення діяльності центрів професійного розвитку педагогічних працівників" орієнтована на підвищення якості і конкурентоспроможності освіти, вирішення стратегічних завдань, що стоять перед національною системою освіти, інтеграцію її в європейський та світовий освітній простір, спрямування матеріальних, фінансових, кадрових та наукових ресурсів суспільства і держави на забезпечення якості освіти.

ефективності бюджетної програми

Середня ефективність програми

корисності бюджетної програм

полягає в забезпеченні та підтримці фахівців щодо вдосконалення, розширення та поглиблення професійних знань, навичок, вмінь та застосуванню їх у сучасному освітньому процесі.

довгострокових наслідків бюджетної програми

зумовлений тим фактором, що функції і завдання бюджетної програми виконуються щорічно, тому програма має довгостроковий термін дії.

Головний бухгалтер


(підпис)

Світлана ПОЛОСЕНКО