

## АНАЛІЗ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОНАННЯ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ за 2025 рік

<b>0800000</b>	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради <small>(КПКВК ДБ(МБ))</small>				(найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)
<b>0810000</b>	Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради <small>(КПКВК ДБ(МБ))</small>				(найменування відповідального виконавця)
<b>0813193</b>	1030	Забезпечення діяльності фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб та окремі заходи з підтримки осіб, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України			(найменування бюджетної програми)
					<small>(КФКВК)</small>

### Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Створення умов для надання на належному рівні послуг із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб заходів з підтримки ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Багівщиною, постраждалих учасників Революції Гідності, членів сімей таких категорій осіб, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) Захисників і загиблих (померлих) Захисниць України та інших демобілізованих осіб під час їхньої реабілітації та реінтеграції в територіальній громаді.
2	Сприяння адаптації до цивільного життя та забезпечення соціальної інтеграції ветеранів війни та демобілізованих осіб

### Результативні показники бюджетної програми

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Попередній рік				Звітний рік					
			Затверджено паспортом бюджетної програми		Виконано		Затверджено паспортом бюджетної програми		Виконано		Індекс співвідношення показників	
			загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд
Забезпечення діяльності фахівців із супроводу ветеранів та демобілізованих осіб в системі переходу від військової служби до цивільного життя та окремі заходи з підтримки осіб, які захищають незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України.												
<b>Ефективності</b>												
1	Середні витрати на надання однієї послуги	грн.	0,00	0,00	0,00	0,00	2 212,00	0,00	2 380,71	0,00	1,08	0,00
2	Середні витрати на оплату праці і нарахування на заробітну плату однієї штатної одиниці	грн.	0,00	0,00	0,00	0,00	276 460,00	0,00	260 687,44	0,00	0,94	0,00
3	Відсоток вчасно наданих послуг	відс.	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	100,00	0,00	1,00	0,00

### Розрахунок основних параметрів оцінки

а) розрахунок середнього індексу показників ефективності

$$I(\text{еф}) = (1,08 + 0,94) / 2 * 100 = 100,96$$

б) розрахунок середнього індексу показників якості

**100,96**

$$I(\text{як}) = (1,00) / 1 * 100 = 100,00$$

в) порівняння результативності бюджетної програми із показниками попередніх періодів

$$I(1) = 0 / 0 * 100 = 0,00 = 100,96 \quad 0,0000 = I < 0,85 = 0 \text{ балів}$$

#### Визначення ступеню ефективності

Кінцевий розрахунок загальної ефективності бюджетної програми складається із загальної суми балів за кожним параметром оцінки:

$$E = I(\text{еф}) + I(\text{як}) + I(1) = 100,96 + 100,00 + 0,00 = 200,96$$

Відповідно п.3.2. Методики здійснення порівняльного аналізу ефективності бюджетних програм, які виконуються розпорядниками коштів місцевих бюджетів, для бюджетних програм, які не містять групи результативних показників ефективності або якості, та бюджетних програм, для яких немає даних за попередні бюджетні періоди, загальна шкала аналізу ефективності бюджетної програми повинна коригуватись. Відсутність даних для розрахунку зменшує відповідне значення шкали ефективності програми на 25

При порівнянні отриманого значення зі шкалою оцінки ефективності бюджетних програм можемо зробити висновок, що дана програма має високу ефективність

Начальник управління

Ігор ЄСІН

(підпис)

Головний бухгалтер

Наталія САВЧУК

(підпис)