

# АНАЛІЗ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОНАННЯ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ за 2025 рік

**0800000** (КПКВК ДС(МБ)) Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради  
(найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)

**0810000** (КПКВК ДС(МБ)) Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради  
(найменування відповідального виконавця)

**0810160** (КПКВК ДС(МБ)) **0111** Керівництво і управління у відповідній сфері у містах (місті Києві), селищах, селах, територіальних громадах  
(найменування бюджетної програми)

## Завдання бюджетної програми

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Попередній рік				Звітний рік					
			Затверджено паспортом бюджетної програми	Виконано	Індекс співвідношення показників	Затверджено паспортом бюджетної програми	Виконано	Індекс співвідношення показників				
1	Здійснення управлінням праці наданих законодавством повноважень у сфері соціального захисту											
2	Запровадження раціонального підходу щодо надання соціальних виплат та послуг.											

## Результативні показники бюджетної програми

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Попередній рік				Звітний рік					
			Затверджено паспортом бюджетної програми	Виконано	Індекс співвідношення показників	Затверджено паспортом бюджетної програми	Виконано	Індекс співвідношення показників				
Здійснення виконавчими органами міських (міст республіканського Автономної Республіки Крим та обласного значення) рад, районних у містах рад (у разі їх створення) наданих законодавством повноважень у відповідній сфері												
1	Витрати на утримання однієї штатної одиниці	грн.	362 726,36	0,00	0,00	449 912,78	0,00	0,00	446 927,07	0,00	0,99	0,00
2	Кількість прийнятих нормативно-правових актів на одну штатну одиницю	од.	14,00	0,00	0,00	20,00	0,00	0,00	29,00	0,00	1,45	0,00
3	Кількість отриманих листів, звернень, заяв, скарг на одну штатну одиницю	од.	182,00	0,00	0,00	138,00	0,00	0,00	147,00	0,00	1,07	0,00
4	Частка вчасно виконаних завдань відповідно законодавства	відс.	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00	1,00	0,00
5	Питома вага жінок у складі управління праці	відс.	0,00	0,00	0,00	90,20	0,00	0,00	90,20	0,00	1,00	0,00
6	Питома вага жінок, які займають керівні посади в управлінні праці	відс.	0,00	0,00	0,00	90,90	0,00	0,00	90,90	0,00	1,00	0,00

## Розрахунок основних параметрів оцінки

а) розрахунок середнього індексу показників ефективності

$$I(\text{сф}) = (0,99 + 1,45 + 1,07) / 3 * 100 = 116,95$$

б) розрахунок середнього індексу показників якості

116,95

$$I(\text{як}) = (1,00 + 1,00 + 1,00) / 3 * 100 = 100,00$$

в) порівняння результативності бюджетної програми із показниками попередніх періодів

$$I(1) = (0,99 + 3,86 + 1,01) / 3 * 100 = 195,33 = 116,95 / 195,33 = 0,5987 = I < 0,85 = 0 \text{ балів}$$

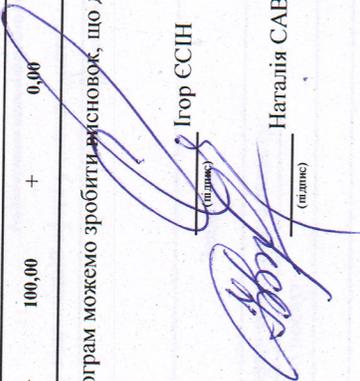
**Визначення ступеню ефективності**

Кінцевий розрахунок загальної ефективності бюджетної програми складається із загальної суми балів за кожним параметром оцінки:

$$E = I(\text{еф}) + I(\text{як}) + I(1) = 116,95 + 100,00 + 0,00 = 216,95$$

При порівнянні отриманого значення зі шкалою оцінки ефективності бюджетних програм можемо зробити висновок, що дана програма має **високу ефективність**

**Начальник управління**

 Ігор ЄСІН  
(підпис)

**Головний бухгалтер**

Наталія САВЧУК  
(підпис)