

АНАЛІЗ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОНАННЯ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ за 2025 рік

0600000 Відділ освіти виконавчого комітету Коростенської міської ради

(найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)

0610000 Відділ освіти виконавчого комітету Коростенської міської ради

(найменування відповідального виконавця)

0611160 0990 Забезпечення діяльності центрів професійного розвитку педагогічних працівників

(найменування бюджетної програми)

Завдання бюджетної програми

Завдання

1 Забезпечення сприяння професійному розвитку педагогічних працівників, їх психологічної підтримки та консультування

2 Забезпечення надання послуг з професійного розвитку педагогічних працівників закладів освіти Коростенської міської територіальної громади

Результативні показники бюджетної програми

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Попередній рік				Звітний рік						
			Затверджено паспортом бюджетної програми		Виконано		Затверджено паспортом бюджетної програми		Виконано		Індекс співвідношення показників		
			загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	
Забезпечити сприяння професійному розвитку педагогічних працівників, їх психологічної підтримки та консультування													
Ефективності													
1	Середні витрати на одного педагогічного працівника (чоловіка), якому надана консультація		2 375,80	45,34	2 375,70	45,34	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2	Середні витрати на одного педагогічного працівника, якому надана консультація, в т.ч.:	грн.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 786,40	0,00	2 786,30	0,00	0,00
3	жінкам	грн.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 786,40	0,00	2 786,30	0,00	0,00
4	чоловікам	грн.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 786,40	0,00	2 786,30	0,00	0,00
Якості													
5	Відсоток педагогічних працівників, яким надана психологічна консультація	відс.	30,00	0,00	30,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6	Відсоток педагогічних працівників, яким надана психологічна консультація, з них:	відс.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00
7	жінкам	відс.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	70,00	0,00	70,00	0,00	0,00
8	чоловікам	відс.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00	0,00	30,00	0,00	0,00

Розрахунок основних параметрів оцінки

а) розрахунок середнього індексу показників ефективності

$I(\text{еф}) = (1,00+1,00+1,00) / 3 * 100 = 99,92$	99,92
---	-------

б) розрахунок середнього індексу показників якості

$I(\text{як}) = (1,00+1,00+1,00) / 3 * 100 = 100,00$	100,00
--	--------

в) порівняння результативності бюджетної програми із показниками попередніх періодів

$I(1) = (1,00+1,00) / 2 * 100 = 100,00 = 99,92 / 100,00 = 0,9993 = 0,85 <= I < 1 = 15 \text{ балів}$	15,00
--	-------

Визначення ступеню ефективності

Кінцевий розрахунок загальної ефективності бюджетної програми складається із загальної суми балів за кожним параметром оцінки:

$E = I(\text{еф}) + I(\text{як}) + I(1) =$	99,92	+	100,00	+	15,00	=	214,92
--	-------	---	--------	---	-------	---	--------

При порівнянні отриманого значення зі шкалою оцінки ефективності бюджетних програм можемо зробити висновок, що дана програма має **середню ефективність**

Начальник відділу освіти


Алла КРАСНОКУТСЬКА
(підпис)

Головний бухгалтер


Світлана ПОЛОСЕНКО
(підпис)