

АНАЛІЗ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОНАННЯ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ за 2025 рік

0600000 (КПКВК ДБ(МБ))	Відділ освіти виконавчого комітету Коростенської міської ради (найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)
0610000 (КПКВК ДБ(МБ))	Відділ освіти виконавчого комітету Коростенської міської ради (найменування відповідального виконавця)
0611142 (КПКВК ДБ(МБ))	0990 Інші програми та заходи у сфері освіти (КФКВК) (найменування бюджетної програми)

Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Забезпечити надання допомоги дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування, яким виповнюється 18 років
2	Забезпечити виплати винагород обдарованим дітям за перемогу у змаганнях, стипендій та премій міського голови, перевезення дітей до місць-відпочинку

Результативні показники бюджетної програми

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Попередній рік				Звітний рік			
			Затверджено паспортом бюджетної програми		Індекс співвідношення показників		Виконано		Індекс співвідношення показників	
			загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд
Забезпечення надання допомоги дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування, яким виповнюється 18 років										
Ефективності										
1	Середній розмір допомоги	грн.	1 810,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2	Середній розмір допомоги	грн.	0,00	0,00	0,00	1 810,00	0,00	1 810,00	0,00	0,00
Якості										
3	Відсоток виплати дітям-сиротам до загальної кількості таких дітей	відс.	100,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Відсоток виплати дітям-сиротам до загальної кількості таких дітей, в т.ч.:	відс.	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00
5	хлопців	відс.	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00
6	дівчат	відс.	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00
Забезпечення виплат винагород обдарованим дітям за перемогу у змаганнях, стипендій та премій міського голови										
Ефективності										
7	Середньорічний розмір винагород, стипендій та премій	грн.	1 000,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8	Середньорічний розмір винагород, стипендій та премій	грн.	0,00	0,00	0,00	3 312,59	0,00	3 312,59	0,00	0,00

Якості																					
9	Відсоток виплат стипендій, винагород, премій із загальної кількості отримувачів	відс.	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10	Відсоток виплат стипендій, винагород, премій із загальної кількості отримувачів, в т.ч.:	відс.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	Хлопців	відс.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12	дівчат	відс.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Розрахунок основних параметрів оцінки

а) розрахунок середнього індексу показників ефективності

$$I(\text{сф}) = (1,00+1,00) / 2 * 100 = 100,00$$

б) розрахунок середнього індексу показників якості

$$I(\text{як}) = (1,00+1,00+1,00+1,00) / 6 * 100 = 100,00$$

в) порівняння результативності бюджетної програми із показниками попередніх періодів

$$I(1) = (1,00+1,00) / 2 * 100 = 100,00 = 100,00 / 100,00 = 1,0000 = 1 \geq 1 = 25 \text{ балів}$$

Визначення ступеню ефективності

Кінцевий розрахунок загальної ефективності бюджетної програми складається із загальної суми балів за кожним параметром оцінки:

$$E = I(\text{сф}) + I(\text{як}) + I(1) =$$

$$100,00 + 100,00 + 25,00 = 225,00$$

При порівнянні отриманого значення зі шкалою оцінки ефективності бюджетних програм можемо зробити висновок, що дана програма має **високу ефективність**

Начальник відділу освіти

Алла КРАСНОКУТЬКА

Головний бухгалтер

Світлана ПОЛОСЕНКО