

ПРОТОКОЛ № 1

Засідання конкурсної комісії для проведення конкурсу на зайняття вакантної посади генерального директора комунального некомерційного підприємства «Коростенська центральна міська лікарня Коростенської міської ради».

07.11.2024 року

м.Коростень

Взяли участь у засіданні:

Голова комісії: Москаленко В.В - міський голова;

Секретар комісії: Грищенко Д.М. – заступник начальника відділу охорони здоров'я виконавчого комітету Коростенської міської ради ;

Члени комісії:

Борисевич М.О. – голова профспілкового комітету комунального некомерційного підприємства «Коростенська центральна міська лікарня Коростенської міської ради»;

Стужук В.В. – начальник відділу кадрів комунального некомерційного підприємства «Коростенська центральна міська лікарня Коростенської міської ради»;

Шевченко А.М. – виконуюча обов'язки медичного директора з надання стаціонарної медичної допомоги дорослому та дитячому населенню комунального некомерційного підприємства «Коростенська центральна міська лікарня Коростенської міської ради»;

Шкуратова Л.М. – голова Коростенської міської організації Товариства Червоного Хреста України;

Кошелюк Т.Ю.- волонтер благодійного фонду «Нехай твоє серце б'ється»;

Єсін Ігор Володимирович, голова Житомирської обласної організації всеукраїнської громадської організації інвалідів «Союз Чорнобиль України»;

Дідківський Руслан Володимирович, голова ГО «Асоціація «Рада керівників» підприємств та організацій міста Коростеня Житомирської області».

Білошицький Олександр Петрович, голова молодіжної громадської організації «Молодіжна міська рада».

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Визначення дати початку, кінцевого строку і адреси приймання документів для участі у конкурсі;
2. Визначення переліку документів, що подаються претендентами для участі у конкурсі;
3. Визначення вимог до претендентів та конкурсних пропозицій;
4. Визначення дати та місця проведення конкурсу.
5. Визначення умов оплати праці генерального директора комунального некомерційного підприємства «Коростенська центральна міська лікарня Коростенської міської ради»;

Голосували : „за”- 10 , „проти”- 0 , „утримались”- 0

1. Визначення дати початку, кінцевого строку і адреси приймання документів для участі у конкурсі

СЛУХАЛИ : секретаря комісії Грищенко Д.М., яка запропонувала розпочати прийом документів з 8:00 08.11.2024 року до 17:00 26.11.2024 року включно, Скановані копії документів для участі з використанням засобів електронної ідентифікації, зокрема кваліфікованих електронних підписів подавати на Єдиному веб – порталі вакантних посад.

Голосували : „за”- 10 , „проти”- 0 , „утримались”- 0

ВИРІШИЛИ: розпочати прийом документів з 8:00 08.11.2024 року до 17:00 26.11.2024 року включно. Скановані копії документів для участі з використанням засобів електронної ідентифікації, зокрема кваліфікованих електронних підписів подавати на Єдиному веб – порталі вакантних посад.

2. Визначення переліку документів, що подаються претендентами для участі у конкурсі

СЛУХАЛИ : голову комісії В.В.Москаленко, який запропонував не відхилятися від переліку, котрий визначений Постановою Кабінету міністрів України від 27.12.2017 №1094 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я» (далі – Порядок), а саме :

Претенденти подають на Єдиному веб – порталі скановані копії наступних документів:

1) паспорта громадянина України або посвідки на постійне проживання чи посвідки на тимчасове проживання (для іноземців та осіб без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах);

2) заяви про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів для зайняття посади згідно з додатком 1 Порядку;

3) резюме у довільній формі;

4) автобіографії;

5) документів про освіту, науковий ступінь, вчене звання, кваліфікаційну категорію, підвищення кваліфікації, що підтверджують відповідність претендента кваліфікаційним вимогам до керівника закладу охорони здоров'я, а також трудової книжки (у разі наявності) або відомостей про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування або інших документів, що підтверджують досвід роботи;

6) конкурсної пропозиції обсягом не більше ніж 15 сторінок друкованого тексту;

7) витягу з інформаційно-аналітичної системи “Облік відомостей про притягнення особи до кримінальної відповідальності та наявності судимості”;

8) довідки про проходження попереднього, періодичного та позачергового психіатричних оглядів, зокрема на предмет вживання психоактивних речовин, за формою, затвердженою МОЗ;

9) попередження стосовно встановлених Законом України “Про запобігання корупції” вимог та обмежень, підписане претендентом на посаду за формою згідно з додатком 3 Порядку;

10) заяви про відсутність у діях особи конфлікту інтересів за формою згідно із додатком 4 Порядку;

11) підтвердженень подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік (відповідно до абзацу першого частини третьої статті 45 Закону України “Про запобігання корупції”);

12) документ, що засвідчує володіння державною мовою, визначеним Законом України “Про забезпечення функціонування української мови як державної”.

Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі, може подати скановані копії додаткових документів стосовно досвіду роботи, професійної компетентності і репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації та інші).

Відповідальність за достовірність поданих документів покладається на претендента.

Голосували : „за”- 10 , „проти”- 0 , „утримались”- 0

ВИРІШИЛИ: Прийом документів здійснювати згідно переліку, котрий визначений Постановою Кабінету міністрів України від 27.12.2017 №1094 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я».

3. Визначення вимог до претендентів та конкурсних пропозицій

СЛУХАЛИ : секретаря комісії Грищенко Д.М., яка запропонувала не відхилятися від переліку, котрий визначений Постановою Кабінету міністрів України від 27.12.2017 №1094 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я», та визначити наступні вимоги до претендентів:

Вимоги до претендента:

- наявність вищої освіти другого (магістерського) рівня у галузях знань “Управління та адміністрування”, “Публічне управління та адміністрування”, “Державне управління”, “Право” або “Охорона здоров'я”.

- у разі наявності у претендента на посаду керівника закладу вищої освіти у галузі знань “Охорона здоров'я” також вимагається наявність спеціалізації за спеціальністю “Організація і управління охороною здоров'я”

- стаж роботи не менше п'яти років за спеціальністю або в органах, установах, на підприємствах, в організаціях у сфері охорони здоров'я, з яких не менше двох років на керівних посадах.

- володіння державною мовою, що засвідчується відповідним документом, визначеним Законом України “Про забезпечення функціонування української мови як державної”;

- відповідність критерію добросовісності;

- наявність управлінських навичок.

Вимоги до конкурсних пропозицій:

Конкурсна пропозиція має бути представлена у друкованому (сканкопія Word документа в PDF форматі обсягом не більше 15 сторінок) та електронному вигляді (презентації Microsoft Power Point обсягом до 15 слайдів) та може містити проект плану розвитку закладу на середньострокову перспективу (три - п'ять років), в якому передбачаються:

- план реформування закладу протягом першого року;
- заходи з виконання завдань закладу і результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції;
- пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу;
- пропозиції (відомості) щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності закладу.
- конкурентні переваги претендента.

Голосували : „за”- 10 , „проти”-0 , „утримались”- 0 .

ВИРІШИЛИ: Не відхилятися від переліку, котрий визначений Постановою Кабінету міністрів України від 27.12.2017 №1094 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я», та визначити вимоги до претендентів та конкурсних пропозицій які були озвучені секретарем комісії Грищенко Д.М.

4. Визначення дати і місця проведення конкурсу.

СЛУХАЛИ : голову комісії Москаленко В.В., який запропонував визначити дату засідання конкурсної комісії з розгляду заяв претендентів і доданих до них документів 28.11.2024 року о 14:00.

Засідання конкурсної комісії з розгляду конкурсних пропозицій учасників конкурсу на зайняття посади генерального директора комунального некомп'єрційного підприємства «Коростенська центральна міська лікарня Коростенської міської ради» 03.12.2024 року о 14:00

Місце проведення конкурсу визначити приміщення Коростенської міської ради (11500, м. Коростень, вул.Грушевського, буд.22, каб. 13).

Голосували : „за”- 10 , „проти”- 0 , „утримались”-0 .

ВИРІШИЛИ: визначити дату засідання конкурсної комісії з розгляду заяв претендентів і доданих до них документів 28.11.2024 року о 14:00.

Засідання конкурсної комісії з розгляду конкурсних пропозицій учасників конкурсу на зайняття посади генерального директора комунального некомп'єрційного підприємства «Коростенська центральна міська лікарня Коростенської міської ради» 03.12.2024 року о 14:00

Місце проведення конкурсу визначити приміщення Коростенської міської ради (11500, м. Коростень, вул.Грушевського, буд.22, каб. 13).

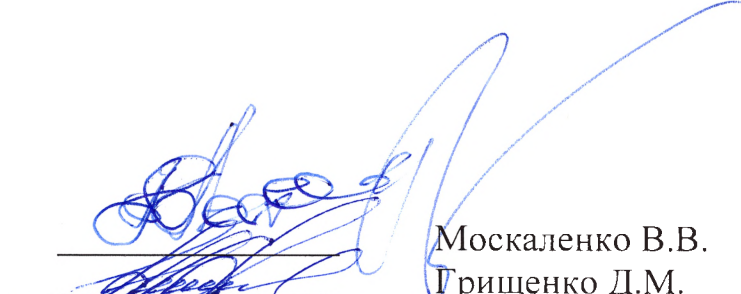
5. Визначення умов оплати праці генерального директора комунального некомерційного підприємства «Коростенська центральна міська лікарня Коростенської міської ради.»

СЛУХАЛИ : голову комісії Москаленко В.В., який запропонував, що умови оплати праці керівника закладу визначаються відповідно до спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я від 05.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» (зі змінами), контракт укладається строком на п'ять років.

Голосували : „за”- 10 , „проти”- 0 , „утримались”-0 .

ВИРІШИЛИ: умови оплати праці керівника закладу визначаються відповідно до спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я від 05.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» (зі змінами), контракт укладається строком на п'ять років.

Голова комісії
Секретар комісії
Члени комісії:
Борисевич М.О.
Стужук В.В.
Шевченко А.М.
Шкуратова Л.М.
Кошелюк Т.Ю.
Єсін І.В.
Білошицький О.П.
Дідківський Р.В.



Москаленко В.В.
Грищенко Д.М.

