

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства фінансів України
26 серпня 2014 року № 836
(у редакції наказу Міністерства фінансів України
від 01 листопада 2022 року № 359)

ЗВІТ

про виконання паспорта бюджетної програми місцевого бюджету на 2022 рік

1.	0600000	Відділ освіти виконавчого комітету Коростенської міської ради	02143212
	<small>(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	<small>(найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)</small>	<small>(код за ЄДРПОУ)</small>
2.	0610000	Відділ освіти виконавчого комітету Коростенської міської ради	02143212
	<small>(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	<small>(найменування відповідального виконавця)</small>	<small>(код за ЄДРПОУ)</small>
3.	0611160	1160 0990	06563000000
	<small>(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	<small>(код Типової програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	<small>(код Функциональної класифікації видатків та кредитування бюджету)</small>
		<small>(найменування бюджетної програми згідно з Типовою програмною класифікацією видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	<small>(код бюджету)</small>

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямована реалізація бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1	Підвищення якості і конкурентоспроможності освіти, вирішення стратегічних завдань, що стоять перед національною системою освіти, інтеграцію її в європейський та світовий освітній простір, спрямування матеріальних, фінансових, кадрових та наукових ресурсів суспільства і держави на забезпечення якості освіти.

5. Мета бюджетної програми

Забезпечення сприяння професійному розвитку педагогічних працівників, їх психологічної підтримки та консультування

6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Забезпечення сприяння професійному розвитку педагогічних працівників, їх психологічної підтримки та консультування

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою:

7.1. Аналіз розділу «Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою»

гривень

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	<i>Забезпечити сприяння професійному розвитку педагогічних працівників, їх психологічної підтримки та консультування</i>	1904500,00	0,00	1904500,00	1881010,49	0,00	1881010,49	-23489,51	0,00	-23489,51
	Усього	1904500,00	0,00	1904500,00	1881010,49	0,00	1881010,49	-23489,51	0,00	-23489,51

7.2. Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми**

№ з/п	Пояснення
1	2
1	Залишок коштів утворився за рахунок меншого відсотка нарахування єдиного соціального внеску на заробітну плату інвалідів. В зв'язку з введеним в країні військовим станом, заходи діяльності (семінари, лекції) установи проводились не повному обсязі.

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми

гривень

№ з/п	Найменування місцевої/ регіональної програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Програма розвитку освіти Коростенської міської територіальної громади на 2021-2025 роки зі змінами	26400,00	0,00	26400,00	24795,55	0,00	24795,55	-1604,45	0,00	-1604,45

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

9.1. Аналіз показників бюджетної програми

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів з бюджету)			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Затрат											
1	Усього середньорічне число ставок/штатних одиниць	од.	Рішення 40 сесії VII скликання Коростенської міської ради "Про створення Комунальної установи "Коростенський центр професійного розвитку педагогічних працівників Коростенської міської ради" від 27.08.2020р. № 1907 зі змінами	8,50	0,00	8,50	8,50	0,00	8,50	0,00	0,00	0,00

2	середньорічне число ставок/штатних одиниць адмінперсоналу, за умовами оплати віднесених до педагогічного персоналу	од.	Рішення 40 сесії VII скликання Коростенської міської ради "Про створення Комунальної установи "Коростенський центр професійного розвитку педагогічних працівників Коростенської міської ради" від 27.08.2020р. № 1907 зі змінами	7,00	0,00	7,00	7,00	0,00	7,00	0,00	0,00	0,00
3	середньорічне число ставок/штатних одиниць робітників	од.	Рішення 40 сесії VII скликання Коростенської міської ради "Про створення Комунальної установи "Коростенський центр професійного розвитку педагогічних працівників Коростенської міської ради" від 27.08.2020р. № 1907 зі змінами	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00
4	середньорічне число ставок/штатних одиниць спеціалістів	од.	Рішення 40 сесії VII скликання Коростенської міської ради "Про створення Комунальної установи "Коростенський центр професійного розвитку педагогічних працівників Коростенської міської ради" від 27.08.2020р. № 1907 зі змінами	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
5	кількість закладів	од.	Рішення 40 сесії VII скликання Коростенської міської ради "Про створення Комунальної установи "Коростенський центр професійного розвитку педагогічних працівників Коростенської міської ради" від 27.08.2020р. № 1907 зі змінами	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	Продукту											
6	кількість установ, які обслуговує центр професійного розвитку	од.	мережа	56,00	0,00	56,00	52,00	0,00	52,00	-4,00	0,00	-4,00

	Ефективності											
7	кількість установ ,які обслуговує один працівник	од.	розрахунок	56,00	0,00	56,00	52,00	0,00	52,00	-4,00	0,00	-4,00
	Якості											
8	надання якісних послуг центром професійного розвитку педагогічним працівникам закладів освіти	відс.	розрахунок	100,00	0,00	100,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00

9.2. Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками***

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками
1	2	3	4
	Затрат		
1	Усього середньорічне число ставок/штатних одиниць	од.	
2	середньорічне число ставок/штатних одиниць адмінперсоналу, за умовами оплати віднесених до педагогічного персоналу	од.	
3	середньорічне число ставок/штатних одиниць робітників	од.	
4	середньорічне число ставок/штатних одиниць спеціалістів	од.	
5	кількість закладів	од.	
	Продукту		
6	кількість установ,які обслуговує центр професійного розвитку	од.	Зменшення закладів освіти відбулось за рахунок проведеної оптимізації закладів освіти (реорганізація, ліквідація)
	Ефективності		
7	кількість установ ,які обслуговує один працівник	од.	Зменшення закладів освіти відбулось за рахунок проведеної оптимізації закладів освіти (реорганізація, ліквідація)
	Якості		
8	надання якісних послуг центром професійного розвитку педагогічним працівникам закладів освіти	відс.	

9.3. Аналіз стану виконання результативних показників

Залишок коштів утворився за рахунок меншого відсотка нарахування єдиного соціального внеску на заробітну плату інвалідів. В зв'язку з введеним в країні військовим станом, заходи діяльності (семінари, лекції) установи проводились не повному обсязі.

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.

Бюджетна програма виконана на 99%. Залишок коштів, який утворився за рахунок меншого відсотка нарахування єдиного соціального внеску на заробітну плату інвалідів, вплинув на виконання бюджетної програми.

* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затвержені у паспорті бюджетної програми.

** Зазначаються пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми.

*** Зазначаються пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками.

Начальник відділу освіти

Головний бухгалтер

Алла КРАСНОКУТСЬКА

(підпис)

(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

Мирослава ОРЛОВА

(підпис)

(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)