

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією і трудовим колективом

КНП «ЦПМСД» КМР

на 2019 – 2023 роки

прийняті на конференції трудового
колективу КНП «ЦПМСД» КМР
02 січня 2020 р.

Від адміністрації

Головний лікар

М.Г. Бєськевич



Від трудового колективу:

Голова профспілкового комітету

Р.І. Голей



м. Коростень

За згодою сторін внести зміни до Додатку №3 та викласти його в наступній редакції:

«Погоджено»

Голова профспілкового комітету

Р.І.Голей

02.01.2020 р.

«Затверджено»

Головний лікар

М.Г.Васькевич

02.01.2020 р.

Система оплати праці Підприємства

1. Встановити на Підприємстві оклад/преміальну систему оплати праці.

Зміна системи оплати праці здійснюється Роботодавцем за погодженням з радою трудового колективу в особі голови профспілки і доводиться до відома працівників не пізніше ніж за 2 місяці до їх запровадження.

Мінімальна тарифна ставка (оклад) для працівників, які виконують просту некваліфіковану роботу встановлюється у розмірі не нижче розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством, з урахуванням доплат, надбавок та премій згідно з нормами чинного законодавства у разі відпрацювання повної місячної норми робочого часу та виконання виробничих завдань (норм праці).

2. Роботодавець встановлює посадові оклади відповідно до посад, затверджених у штатному розписі наказом по Підприємству. Встановити, що працівником основної професії є лікар загальної практики сімейний лікар.

3. У випадку неповної зайнятості працівника КНП «ЦПМСД» КМР оплата праці проводиться за наступним принципом:

- посадовий оклад нараховується пропорційно до рівня зайнятості ставки працівника на Підприємстві, а доплати та надбавки встановлюються відповідно до колективного договору з урахуванням рівня посадового окладу.»

Головний бухгалтер

Інспектор з кадрів

І. В. Андрушенко

І.М. Ващук

Від адміністрації

Головний лікар
КНП «ЦПМСД» КМР



Від трудового колективу

Голова профспілкового комітету



Р.І. Голей