

ПОГОДЖЕНО

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Голова профспілкової

Директор Комунального підприємства

Теплозабезпечення



" 12 " грудня 2019 р.

" 12 " грудня 2019 р.

ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників за вислугу років.

Положення розроблено з метою матеріальної зацікавленості працівників в підвищенні потужності праці, укріпленні виробничої дисципліни, підвищення якості робіт, скорочення плинності кадрів.

Винагорода за вислугу років виплачується щомісячно постійним працівникам підприємства, що відпрацювали не менше 3-х повних років.

Винагорода за вислугу років нараховується в розмірі 7 – 25 % посадового окладу.

Безперервний стаж роботи	% до посадового окладу (тарифної ставки)
понад 3 роки	7%
понад 5 років	10%
понад 10 років	15 %
понад 15 років	20 %
понад 25 років	25 %

У разі звільнення працівника на час виплати - винагорода за вислугу років не нараховується.

Розмір винагороди зменшується у випадках:

1. Прогоул, грубе порушення правил охорони праці, перебування на роботі в нетверезому стані, винесення догани - 100%
2. Порушення правил охорони праці і пожежної безпеки - 50%
3. Невиконання наказів, розпоряджень адміністрації, посадових обов'язків - 30%

ГОЛОВНИЙ ЕКОНОМІСТ

Л.В.ГОРОДНИЧА.

ПОГОДЖЕНО:

Голова профкому

Бойко Д.В.

" 26 " жовтня 2017р.

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор Комунального підприємства
Теплозабезпечення

Баранівська Т.М.

" 26 " жовтня 2017р.

ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників за вислугу років.

Положення розроблено з метою матеріальної зацікавленості працівників в підвищенні потужності праці, укріпленні виробничої дисципліни, підвищення якості робіт, скорочення плинності кадрів.

Винагорода за вислугу років виплачується щомісячно постійним працівникам підприємства, що відпрацювали не менше 3-х повних років.

Винагорода за вислугу років нараховується в розмірі 3 - 5% посадового окладу.

Безперервний стаж роботи, років	% до посадового окладу (тарифної ставки)
Від 3-х до 10-ти	3%
Від 10 і більше	5%

У разі звільнення працівника на час виплати - винагорода за вислугу років не нараховується.

Розмір винагороди зменшується у випадках:

1. Прогул, грубе порушення правил охорони праці, перебування на роботі в нетверезому стані, винесення догани - 100%
2. Порушення правил охорони праці і пожежної безпеки - 50%
3. Невиконання наказів, розпоряджень адміністрації, посадових обов'язків - 30%

ГОЛОВНИЙ ЕКОНОМІСТ

Л.В.ГОРОДНИЧА.

Копія
ТМ