

Директор  
ТОВ «Гранрозробка»



Д.В. Наумовський

2020р.

Голова Профспілкового комітету  
первинної організації профспілки  
ТОВ «Коростенський шебзавод»



М. В. Косубуцький

2020р.

## ПРАВИЛА ВНУТРІШНЬОГО ТРУДОВОГО РОЗПОРЯДКУ Товариства з обмеженою відповідальністю «Гранрозробка»

### І. Загальні положення

1. Правила внутрішнього трудового розпорядку (надалі – «Правила») для працівників Товариства з обмеженою відповідальністю «Гранрозробка» (надалі іменується ТОВ «Гранрозробка» чи «Товариство») розроблено відповідно до чинного законодавства України з метою забезпечення чіткої організації праці, належних безпечних умов праці, підвищення її продуктивності та ефективності, раціонального використання робочого часу, зміцнення трудової дисципліни.

2. Трудова дисципліна забезпечується створенням адміністрацією Товариства необхідних організаційних та економічних умов для високопродуктивної праці, відповідальним ставленням працівників до роботи, а також заохоченнями за сумлінну працю.

До працівників, які порушують трудову дисципліну, в необхідних випадках застосовуються заходи дисциплінарного впливу.

3. Правила є обов'язковими для виконання сторонами трудових відносин.

4. Питання, пов'язані із застосуванням Правил вирішуються директором ТОВ «Гранрозробка» (надалі – «адміністрація») у межах наданих йому прав, а у випадках, передбачених чинним законодавством України і цими Правилами ці питання вирішуються також трудовим колективом відповідно до його повноважень.

### ІІ. Порядок прийняття та звільнення працівників

#### 1. Прийняття на роботу:

1.1. Працівники реалізують гарантоване їм Конституцією України право на працю шляхом укладання трудового договору про роботу в Товаристві.

1.2. Особа, яка виявила намір вступити в трудові відносини з Товариством, зобов'язана подати до адміністрації Товариства такі документи:

- а) трудову книжку, яка має бути оформлена з дотриманням встановленого порядку (за винятком випадків, коли особа оформляється на роботу вперше);
- б) паспорт громадянина України або документ, що його замінює;
- в) довідку про присвоєння ідентифікаційного номеру;

Директор  
ТОВ «Гранрозробка»



Д.В. Наумовський

20  р.

Голова Профспілкового комітету  
первинної організації профспілки  
ГДВ «Коростенський шебзавод»



М. В. Косубуцький

20  р.

## ПОЛОЖЕННЯ ПРО ОПЛАТУ ПРАЦІ Товариства з обмеженою відповідальністю «Гранрозробка»

### 1. Загальні положення

1.1. Положення про оплату праці (надалі – Положення) розроблено відповідно до діючого законодавства України і передбачає порядок і умови оплати праці, матеріального стимулювання і заохочення працівників Товариства з обмеженою відповідальністю «Гранрозробка» (надалі ТОВ «Гранрозробка» або Товариство).

1.2. Основними законодавчими документами формування цього Положення є: Кодекс законів про працю України, Закон України «Про оплату праці», Закон України «Про відпустки», Закон України «Про індексацію грошових доходів населення», «Інструкція зі статистики заробітної плати», інші законодавчі акти, які стосуються оплати праці.

1.3. Це Положення набирає чинності з **01.01.2021 року**, і діє безстроково та поширюється на всіх працівників Товариства, які здійснюють в Товаристві трудову діяльність на підставі укладених з ними трудових договорів.

### 2. Система оплати праці працівників

2.1. Під системою оплати праці в цьому Положенні розуміється система відносин, пов'язаних із забезпеченням встановлення і здійснення Товариством виплат працівникам за їх працю у відповідності до законів та інших нормативно-правових актів, цього Положення та трудових договорів.

2.2. В Товаристві заробітна плата складається з посадового окладу (тарифної ставки) й інших заохочувальних та компенсаційних виплат. При цьому може застосовуватися погодинна оплата (визначають як добуток годинної тарифної ставки та кількості відпрацьованих робочих годин) та місячна оплата (визначають виходячи з окладу та фактично відпрацьованих робочих днів).

2.3. При укладанні з працівником трудового договору до його відома доводяться розміри, порядок і терміни виплати заробітної плати.

2.4. Про запровадження нових або зміну діючих умов оплати праці в бік їх погіршення, у випадках скорочення штату Товариство повідомляє працівників не пізніше, ніж за два місяці.

В ЦЬОМУ ДОКУМЕНТІ ПРОШИТО,  
ПРОНУМЕРОВАНО ТА СКРІПЛЕНО  
ВІДТИСКОМ ПЕЧАТКИ  
15 АРКУША.



Директор ТОВ «Гранпрозробка»  
*[Handwritten Signature]*

Д.В. Наумовський