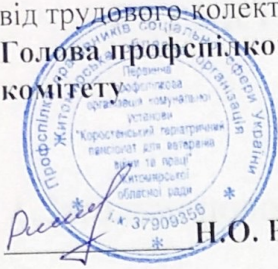


від трудового колективу
Голова профспілкового
комітету



Н.О. Рублевська
Н.О. Рублевська

14 грудня 2020 року

від роботодавця
Т.в.о.директора комунальної установи
«Коростенський геріатричний пансіонат
для ветеранів війни та праці»



Я.О. Шишук
Я.О. Шишук

14 грудня 2020 року

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між адміністрацією та трудовим колективом
комунальної установи «Коростенський геріатричний
пансіонат» Житомирської обласної ради

на 2021-2024 роки

м.Коростень 2020 рік

Схвалено:
Протокол загальних зборів
трудового колективу
№ 4 від 10.12.2020 року

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. МЕТА УКЛАДЕННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

1. Колективний договір (далі - Договір) укладено з метою регулювання соціально-трудова відносин, посилення соціального-захисту працівників Комунальної установи «Коростенський геріатричний пансіонат для ветеранів війни та праці» (далі-установа).
2. Договір містить зобов'язання сторін, що його уклали, щодо створення умов для підвищення ефективності роботи пансіонату, реалізації професійних, трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників.
3. Положення і норми колдоговору розроблено на основі Кодексу законів про працю України, Законами України «Про колективні договори і угоди», «Про оплату праці», «Про охорону праці», «Про відпустки» та інших чинних діючих нормативних законодавств України.

1.2 СТОРОНИ ДОГОВОРУ ТА ЇХ ПОВНОВАЖЕННЯ

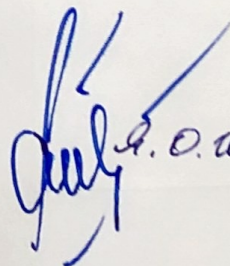
1. Договір укладено Комунальною установою «Коростенський геріатричний пансіонат для ветеранів війни та праці» в особі т.в.одиректора Шишука Якова Омеляновича (далі – роботодавець), з однієї сторони та органом, уповноваженим на представництво трудовим колективом установи-профспілковим комітетом в особі голови профспілкового комітету Рублевської Наталії Олександрівни, з другої сторони, (далі - сторони), які діють відповідно до своїх повноважень, визначених чинним законодавством, їх статутами та цим колдоговором.
2. Сторони визнають повноваження одна одної й зобов'язуються дотримуватись принципів соціального партнерства : паритетності представництва, рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності та аргументованості при проведенні переговорів щодо укладення Договору внесення змін та доповнень до нього, вирішення питань, що є предметом Договору.

1.3. ТЕРМІН ДІЇ ДОГОВОРУ

1. Договір укладено на 4 роки. Договір діє до укладення нового договору. Договір набуває чинності з дня його прийняття загальними зборами трудового колективу.
2. Сторони вступають у переговори з укладання нового договору не пізніше ніж за два місяці до закінчення строку Договору, визначеного у пункті 1.

У даному документі проміцеровано,
прошмудровано та скріплено пе-
чаткою 39 (тридцять дев'ять)
аркушів.

Ст. в. о. директора Корса-
тєвського пєріатричного
памєіснату


А. О. Швачук