

Зміни та доповнення
до колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом
структурного підрозділу Коростеньська колійна машинна станція
філії «Центр з будівництва та ремонту колії»
на 2001-2005 роки та пролонгований на 2006-2020 роки
(затверджені зборами трудового колективу, згідно з протоколом №17 від
19.12.2019 року).

1. Внести зміни до «Положення про вахтовий метод організації робіт», Колективного договору структурного підрозділу Коростеньська колійна машинна станція. А саме доповнити перелік професій та посад для яких застосовується вахтовий метод організації робіт з підсумованим обліком робочого часу: провідник службово-технічного вагона, монтер колії, складач поїздів, тракторист, машиніст автогрейдера, машиніст бульдозера, машиніст козлового крану, машиністи залізнично-будівельних машин (УК,МПД, ПМ-2Д, КЖДЄ, машиніст екскаватора, машиніст ХДВ, кухар, електромонтер, шляховий майстер, майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів, бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту, електрогазозварник, налагоджувальник колійних машин і механізмів, слюсар з ремонту колійних машин та механізмів, оператори котельні водій.

1.2. Доповнити Колективний договір між адміністрацією і профспілковим комітетом структурного підрозділу Коростеньська Колійна машинна станція філії «Центр з будівництва та ремонту колії» АТ «Укрзалізниця» на 2001-2005 роки, пролонгованого на 2006-2020 роки Положенням «Про порядок і розміри виплати надбавки працівникам з пересувним характером робіт по Коростеньській колійній машинній станції».

Положення ввести в дію з 01.05.2020р.

1.3. Внести зміни в п. 8.1 Колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом структурного підрозділу Коростеньська Колійна машинна станція філії «Центр з будівництва та ремонту колії» АТ «Укрзалізниця» на 2001-2005 роки, пролонгованого на 2006-2020 роки, та викласти його в наступній редакції:

«Надавати непрацюючим пенсіонерам залізниці (категорії перелічені в п.1.9 даного колдоговору) матеріальну допомогу як компенсацію витрат за опалення житлових приміщень, в яких вони мешкають, згідно з Положенням в розмірі, який розраховується виходячи з вимог податкового законодавства таким чином, щоб особа, якій надається допомога, отримала кошти у сумі 15 грн. на місяць.

Ця норма вступає в дію з 01.04.2020р.

2. Внести зміни до «Правил внутрішнього трудового розпорядку», Колективного договору структурного підрозділу Коростенська колійна машинна станція, щодо тривалості робочого часу вахтовому методі роботи.

А саме: Тривалість робочого часу при вахтовому методі роботи для працівників підрозділу дано переліку, з підсумованим обліком робочого часу з місячною нормою встановленою для інших працівників тривалістю робочої зміни 15-16 календарних днів та часу відпочинку:

- при тривалості зміни 12 годин та відсутності «вікон»:

Початок роботи	8 ⁰⁰ годин
Закінчення роботи	21 ⁰⁰ годин
Обідня перерва	з 12 ⁰⁰ до 13 ⁰⁰ годин

- при тривалості зміни 11 годин та відсутності «вікон»:

Початок роботи	8 ⁰⁰ годин
Закінчення роботи	20 ⁰⁰ годин
Обідня перерва	з 12 ⁰⁰ до 13 ⁰⁰ годин

- при тривалості зміни 10 годин та відсутності «вікон»:

Початок роботи	8 ⁰⁰ годин
Закінчення роботи	19 ⁰⁰ годин
Обідня перерва	з 12 ⁰⁰ до 13 ⁰⁰ годин

- при тривалості зміни 9 годин та відсутності «вікон»:

Початок роботи	8 ⁰⁰ годин
Закінчення роботи	18 ⁰⁰ годин
Обідня перерва	з 12 ⁰⁰ до 13 ⁰⁰ годин

При роботі у «вікно»:

Початок роботи: за 30 хв. до початку «вікна» для підготовчих робіт, а закінчення роботи на «вікні» згідно телеграфної вказівки начальника дирекції залізничних перевезень, по якій виконуються роботи працівниками Коростенської колійної машинної станції при вахтовому методі роботи.


3. Внести зміни до «Положення про преміювання за основні результати діяльності працівників структурного підрозділу Коростенська колійна машинна станція філії «Центр з будівництва та ремонту колії». А саме:

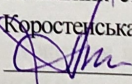
- нарахування премії всім працівникам підрозділу проводити за підсумками роботи за попередній місяць в наступному;
- показники преміювання повинні бути зорієнтовані на кінцевий результат діяльності структурного підрозділу та філії «Центр з будівництва та ремонту колії» в цілому;
- премія працівників структурного підрозділу за основні результати діяльності проводити в межах встановлених контрольних завдань з фонду оплати праці.

4. Внести зміни до «Переліку категорій посад працівників, які за умовами виробництва не мають права відлучатись з робочого місця та використовувати час обідньої перерви на свій розсуд»

Найменування професій	Примітка
Оператор котельні	В період опалювального сезону
Складач поїздів	
Розподільувач робіт	
Провідник службово-технічного вагону	

5. Доповнити Розділ 1 «Оплата праці» п 3.18 з 01 січня 2020 року II зміні (з початком роботи - 6 год.00 хв. та закінченням роботи - 18 год.00 хв) машиністів ЗБМ (ХДВ) встановити доплату в розмірі 10 % тарифної ставки за опалення службово-технічних вагонів на період опалювального сезону.

Голова профспілкового комітету
структурного підрозділу
Коростенська колійна машинна станція

А. О. Вигівський

Начальник структурного підрозділу
Коростенська колійна машинна станція

А. Ю. Міхєєв

