

Підсумки фінансово-господарської діяльності КП КМР «ТО «Коростеньмедіа» за 2019 рік

Комунальне підприємство Коростенської міської ради «Коростеньмедіа» створене у 2011 році шляхом об'єднання трьох інформаційних платформ Коростеня – Коростенського радіо, яке працює в місті з 1927 року, Коростенського телебачення, яке з'явилося у місті у 1993 році та газети «Іскоростень», яка виходить з 2000 року.

Для виробництва телепрограм і трансляції їх в ефірі телекомпанія має високоякісне сертифіковане обладнання з дотриманням прийнятних стандартів у сфері телекомунікацій.

На сьогодні КП КМР «ТО «Коростеньмедіа» здійснює свою діяльність на підставі чотирьох ліцензій, виданих Національною радою України з питань телебачення і радіомовлення серії НР№ 01338-м від 27.07.2018 р. (радіо), серії НР№ 01354-м від 14.09.2018 (багатоканальне мовлення), серії НР№ 01337-м від 27.07.2018р. (кабельне мовлення), а також в рамках реалізації державного проекту "Мовлення громад", який в результаті дає право на здійснення малопотужного FM мовлення на території відповідної громади, КП КМР «ТО «Коростеньмедіа» у 2019 році отримало ліцензію НР№ 01492-м від 13.05.2019р., і в 2020 планується повністю завершити процес створення місцевого FM-радіо.

З метою виконання статутних цілей та програмної концепції, закріпленої в ліцензіях на мовлення, КП КМР «ТО «Коростеньмедіа» виходить в ефір 24 години в цифровому форматі та є в ефірі усіх кабельних операторів Коростеня, на 80% ефір заповнено контентом власного виробництва. Крім інформаційних сюжетів місцевий канал транслює 19 програм власного виробництва, а також забезпечує виключно власним контентом ефір провідного радіо. Ліцензійні умови, що визначають обсяг виробництва, вимагають мати певну організаційну структуру: мають бути наявні кваліфіковані спеціалісти для виготовлення інформаційних матеріалів для ефіру: – знімальні групи (журналісти, оператори, водії - *нема транспорту і відповідно водіїв*); – служба обробки та формування (хоча б один професійний режисер монтажу повинен бути в штаті); – випускова група (редактор, режисер, інженер ефіру тощо). В типових штатах невеликих регіональних ефірних телеканалів має бути не більше 50 осіб. За цієї умови організація може забезпечити контентом власного виробництва 24 години ефіру. Коростеньмедіа має мінімально можливий штат – 31,5 одиницю. На

даний час 25 спеціалістів займають 29,5 посад. 2 ставки журналістів вільні, до квітня вони теж будуть заповнені.

Середня заробітна плата за минулий рік - 8343,5 з нарахуваннями, 6716 грн. те, що називається чистими, або на руки.

Таким чином підприємство, відповідно до статуту, забезпечує систему оповіщення та здійснює інформування громади міста Коростеня, іншими словами надає послуги, пов'язані із задоволенням особливо важливих загальних потреб громадян, що не можуть надаватися на комерційній основі без державної підтримки.

Це визначає особливості формування дохідної частини фінансового плану підприємства.

Основними доходами компанії є фінансова допомога засновника та кошти, отримані від рекламних та інформаційних послуг.

КП КМР «ТО «Коростеньмедіа» створене та діє відповідно до ЗУ **Про телебачення і радіомовлення**

Стаття 16. Комунальні телерадіоорганізації

1. Комунальні телерадіоорганізації створюються територіальними громадами.

2. Рішення про створення та фінансування комунальної телерадіоорганізації приймається відповідним органом місцевого самоврядування.

Фінансування підприємства здійснюється відповідно

до ЗУ Про державну підтримку засобів масової інформації та соціальний захист журналістів

Стаття 8. Інші форми підтримки районного, міського, міськрайонного телерадіомовлення

Органи місцевого самоврядування та місцеві державні адміністрації відповідно до законодавства забезпечують:

повне виконання власних фінансових зобов'язань як засновників (співзасновників) засобів масової інформації перед їх редакціями (юридичними особами);

проведення заходів, спрямованих на повне виконання фінансових зобов'язань іншими засновниками (співзасновниками) районних, міських та міськрайонних засобів масової інформації.

Невиконання фінансових зобов'язань будь-ким із засновників (співзасновників) є підставою для судового розгляду.

За будь-яких умов структурної перебудови економіки та в процесі приватизації приміщення і майно, телерадіообладнання, інша матеріально-технічна база телерадіоорганізацій, діючих інформаційно-виробничих комплексів (центрів) використовуються виключно за прямим призначенням. Перепрофілювання цих об'єктів інформаційної діяльності забороняється.

Стаття 14. Заробітна плата

Заробітна плата журналістів регулюється законодавством України з урахуванням специфічних рис та умов журналістської діяльності, визначених [статтею 12](#) цього Закону.

До заробітної плати журналіста включаються посадовий оклад, встановлені нормативними актами надбавки, доплати, авторський гонорар, премії.

Розмір заробітної плати журналістів та технічних працівників визначається галузевими та регіональними угодами з профспілками, колективними договорами з урахуванням джерел фінансування на підставі законів, інших нормативно-правових актів України.

Заробітна плата керівника телерадіоорганізації не може бути нижчою від заробітної плати заступника керівника органу державної влади, який є засновником (співзасновником) цього засобу масової інформації. У випадках, коли засновником (співзасновником) засобу масової інформації є орган виконавчої влади чи орган місцевого самоврядування, заробітна плата керівника телерадіоорганізації не може бути нижчою від заробітної плати заступника керівника відповідного органу виконавчої влади чи органу місцевого самоврядування.

Прирівняння розміру заробітної плати журналіста державного або комунального засобу масової інформації до середньої заробітної плати працівника відповідної кваліфікації та посадового рівня органу державної влади чи органу місцевого самоврядування, який є засновником (співзасновником) засобу масової інформації, здійснюється за методикою та в порядку, які визначаються Кабінетом Міністрів України. **Постанова КМУ Про умови оплати праці журналістів державних і комунальних засобів масової інформації.**

На виконання ст. 16 ЗУ Про телебачення і радіомовлення, ст. 8,12,14 ЗУ Про державну підтримку засобів масової інформації та

соціальний захист журналістів Постанова КМУ Про умови оплати праці журналістів державних і комунальних засобів масової інформації у 2019 році засновники – Коростенська міська рада виділила підприємству 3262700 гривень (Три мільйони двісті шістьдесят дві тисячі сімсот гривень 00 копійок) .

Ці кошти витрачено:	
1. Заробітну плату, оплата єдиного соціального внеску, військовий збір, податок на доходи з фізичних осіб, а саме:	
Заробітна плата	2 200 589,86
Єдиний соціальний внесок	529 047,90
Податок на доходи з фізичних осіб	492 057,38
Військовий збір	41 004,86.
Всього відрахувань	1 062 110,14

друга складова дохідної частини підприємства, а саме Доходи підприємства від надання платних послуг за 2019 рік -

940 201,00 грн. , а саме: від передплати газети - 355 445 грн, реклама в газеті - 364 246, тб – 214 321, радіо – 6 189,

а також Цільові надходження від Соцстраху та Чорнобильського фонду – 130 555,00 грн.

Разом надходжень - 1 070 756,00 , що на 16,5 тисяч менше від запланованого.

разом 4 333 456

Відсоток виконання показників виконання фінансового плану становить 99,6 %

Формування витратної частини

Власні кошти підприємство спрямовує на покриття таких витрат:

А ТАКОЖ

Придбання обладнання

Витрати

1. Придбання обладнання для модернізації подальшого розвитку підприємства, друк газети, ліцензії, інші обов'язкові платежі 428 517 грн. – 45,6%	
Квадрокоптер (дрон), сервер, мікрофон,	77130
<i>Спеціальна система для довготривалого зберігання – апаратура та технологія для глибокого, довготривалого архівування, наприклад, для створення аудіовізуальних архівів, коли стрічка даних не гарантує необхідних параметрів або не задовольняє вимогам одноразового запису для дуже тривалого зберігання. Дану систему можна використовувати для створення архіву резервних копій, розташованого у віддаленому місці. Її доцільно застосовувати для комплексів остаточного виробництва, відеоархівів. Систему також можна використовувати для оперативного зберігання, швидкий перегляд (майже в режимі он-лайн) та зберігання проксі-кліпів.) Її нам має вистачити на 5 років при збереженні темпу виробництва плюс нове радіо.</i>	41433
Інше обладнання: (карти пам'яті, акумулятори безперебійного живлення, лампи настільні, USB, оптичні приводи, кабельні тестери, жорсткі диски, фільтри мережеві, офісні стільці, комутатори, не камерне світло, пілосос, карт рідер, ключі, захисний набір комбо)	
Друк газети	193944
Послуги трансляції «Зеонбуд»	40385

Оплата ліцензій	35965
Податок радіочастоти	6917
Послуги Укрпошти	24103
Послуги трансляції «Екран»	4800
Придбання програм для трансляції	3840
2. Комунальні послуги (теплозабезпечення, РЕМ, водоканал, Укртелеком, КВГП) 9,8%	92 410,0
3. Податки, оплата єдиного внеску 9,1% грн.	85 601
Податок на прибуток, частина чистого прибутку	85601,00
- Заробітна плата та оплата єдиного внеску за власні кошти 13,05%	122 696,0
Виплати працівникам, передбачені колективним договором	
4. Інше 10,7%	100513,0
Придбання малоцінних товарів, послуги банку, ПДВ – списання, доставка газети, інтернет, страхування, забезпечення заходів пожежної безпеки, оплата ліцензованого програмного забезпечення, транспорт та інші витрати	93 123,00
Відрядження та авансові звіти	7390
В цілому за 2019 рік використано власних коштів	829 737
Залишок коштів на 01.01.20р.	187 164,0

В цілому за 2019 рік підприємство використало 960292,00 грн.

Залишок коштів на 1.01.19р. 76700,00 грн.

Залишок коштів на 1.01.2020р. 187 164,00 грн.

Кошти станом на 01.03.2020 311 000 грн.

Обсяг надходжень податків, зборів, платежів до бюджетів та єдиного внеску 1 190 593,14

Інвестиційна діяльність підприємства

Зароблені у 2019 році кошти буде використовувати на створення, монтаж і обслуговування нової радіостудії у 2020 році. А також на запровадження абсолютно нового телевізійного проекту, для якого ми буквально вчора отримали обладнання. Кошти з бюджету на запровадження ФМ-радіо покриватимуть потребу лише на 60%)