



У К Р А Ї Н А
Коростенська міська рада Житомирської області
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Р І Ш Е Н Н Я

Від 20.11.2019 року № _____

Про погодження проєкту Програми економічного і соціального розвитку міста Коростеня на 2020 рік

На виконання розпорядження міського голови №261 від 11.09.2019 року «Про розроблення проєкту Програми економічного і соціального розвитку міста Коростеня на 2020 рік», рішення виконавчого комітету Коростенської міської ради №543 від 16.11.2016 року «Про запровадження Порядку розроблення, фінансування, моніторингу міських цільових програм», розглянувши проєкт Програми економічного і соціального розвитку міста Коростеня на 2019 рік, керуючись пп. 1 п. а ст. 27, пп. 1 п. а ст. 28, пп. 1, 2 п. 2 ст. 52 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» виконавчий комітет Коростенської міської ради

РІШАЄ:

1. Погодити проєкт Програми економічного і соціального розвитку міста Коростеня на 2020 рік (додається).
2. Винести проєкт Програми економічного і соціального розвитку міста Коростеня на 2020 рік на розгляд чергової сесії міської ради.

Міський голова

В. Москаленко

Заступник міського голови
О. Ясинецький
Заступник міського голови-
начальник фінансового управління
Л.Щербанюк
Керуючий справами виконкому
А.Охрімчук
Начальник управління економіки
О. Жилін
Начальник юридичного відділу
Т. Камінська

**Програма економічного і соціального розвитку
міста Коростеня на 2020 рік**

1. Промисловий комплекс	4
2. Енергетичні ресурси, енергозбереження, енергоменеджмент	5
3. Розвиток земельних відносин та землевпорядкування територій	9
4. Будівельний комплекс, архітектура, містобудування	10
5. Транспортний комплекс та зв'язок	10
6. Фінансово-бюджетна політика	13
7. Управління об'єктами комунальної власності	15
8. Інвестиційна політика	16
9. Розвиток підприємництва	18
10. Торгівля, громадське харчування та побутові послуги	19
11. Демографічна ситуація	20
12. Грошові доходи та заробітна плата	21
13. Зайнятість населення та ринок праці	22
14. Соціальний захист населення	25
15. Охорона здоров'я населення	27
16. Освіта і наука	29
17. Культура, туризм, екскурсійна діяльність	31
18. Соціальна робота з сім'ями, дітьми та молоддю	32
19. Фізична культура і спорт	33
20. Інформаційний простір	34
21. Житлово-комунальне господарство	35
22. Навколишнє природне середовище	37
23. Природна та техногенна безпека	38
24. Охорона праці на виробництві	39
25. Зміцнення законності і правопорядку	39
Перелік загальноміських програм, які плануються реалізовуватись в місті Коростень в 2020 році	41

Загальна характеристика Програми економічного і соціального розвитку міста Коростень на 2020 рік

Ініціатор розроблення Програми економічного і соціального розвитку міста Коростень на 2020 рік	Виконавчий комітет Коростенської міської ради
Дата, номер і назва розпорядчого документу	Розпорядження міського голови №261 від 11.09.2019 року «Про розроблення проекту Програми економічного і соціального розвитку міста Коростеня на 2020 рік»
Розробник Програми	Управління економіки виконавчого комітету Коростенської міської ради
Спів розробники Програми	Структурні підрозділи виконавчого комітету Коростенської міської ради, підприємства, установи та організації міста
Відповідальний виконавець Програми	Виконавчий комітет Коростенської міської ради
Учасники Програми	Структурні підрозділи виконавчого комітету Коростенської міської ради, підприємства, установи та організації міста
Термін реалізації Програми	2020 рік
Джерела фінансування Програми	Державний, обласний, міський бюджети, кошти підприємств, установ, організацій міста

Програма економічного і соціального розвитку міста Коростеня на 2020 рік (далі Програма) розроблена відповідно до Законів України «Про державне прогнозування та розроблення програм економічного і соціального розвитку України» від 23.03.2000р. N 1602-III, «Про місцеве самоврядування в Україні» від 21.05.1997р., Постанови Кабінету Міністрів України №555 від 15.05.2019 р. «Про схвалення Прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2020-2022 роки», Стратегічного плану розвитку міста Коростеня до 2025 року (далі Стратегія 2025), затвердженого рішенням Коростенської міської ради №1689 від 18.12.2014 р., зі змінами внесеними рішенням Коростенської міської ради №1026 від 05.04.2018 р.

Стратегічне бачення міста Коростень до 2025 року полягає в наступному: Коростень – регіональний, історико-культурний та економічний центр Житомирського Полісся, з розвиненою багатопрофільною промисловістю, високих технологій, місто щирих та гостинних людей, відкрите для гостей та інвесторів, екологічно безпечне, комфортне для проживання.

В Стратегії 2025 було визначено два основні стратегічні напрями розвитку:

1. Місто як регіональний індустріальний центр багатопрофільної економіки.
2. Місто високої якості міського середовища.

В кожному напрямі були сформовані стратегічні та відповідно операційні цілі із завданнями, по яким визначені відповідальні виконавці, джерела фінансування, терміни та критерії виконання.

Структура Програми відображає всі сфери життя міста. Кожна галузь має короткий опис її стану на момент складання Програми, визначені проблеми розвитку, основні напрями діяльності, інструменти виконання та очікувані результати.

Реалізація завдань Стратегії 2025, термін яких визначений на поточний рік, відображені у відповідних розділах Програми.

Звіт про виконання завдань Програми буде виноситись на розгляд сесії міської ради за підсумками року, що дасть можливість проаналізувати досягнення, виявити недоліки та визначити оптимальні шляхи досягнення цілей

1. Промисловий комплекс

В промисловому комплексі міста працює 18 підприємств основного кола, що забезпечують місту 3,3 тис. робочих місць.

Обсяг виробництва промислової продукції в 2019 році очікується в розмірі 3,5 млрд. грн., що на 17,9% менше показника 2018 року.

В більшості галузей виробництва спостерігається зменшення обсягів виробленої продукції, серед яких: виробництво іншої неметалевої продукції (-50,3%), готових металевих виробів (-38,2%), електричного устаткування (-28,5%) та металургійне виробництво (-36,4%), добувна промисловість (-23,3%).

Проблемні питання розвитку:

- відсутність кваліфікованої робочої сили;
- нестача обігових коштів та, в той же час, жорсткі умови та високі відсоткові ставки кредитування;
- нестабільність цін на паливо-мастильні матеріали, сировину та енергоресурси;
- відсутність ринків збуту та низькі експортні можливості;
- надмірне держрегулювання та відсутність дієвої державної підтримки вітчизняного товаровиробника;
- незадовільний стан автошляхів області;
- технічний знос виробничого обладнання;
- підприємства добувної галузі виокремлюють питання логістики, а саме: факт відсутності необхідного рухомого складу для маршрутизації щелепеної продукції Укрзалізницею.

Основні напрями діяльності:

- запровадження нових виробничих процесів та розробка інноваційних видів продукції (ПрАТ «Коростенський завод МДФ», Філія ТОВ «НВП «Олдем» електромеханічний завод, МП «Лібава ЛТД»);
- технічне переоснащення (оновлення) застарілого виробничого обладнання (АТ «Арсанія»);
- вихід на нові європейські ринки збуту (ПрАТ «Коростенський завод МДФ»);
- залучення великовантажного автотранспорту для відвантаження щелепеної продукції (АТ «Коростенський кар'єр»).

Очікувані результати:

- звантаження виробничих потужностей підприємств та збільшення темпів росту обсягів промислової продукції на 12,8%;
- найбільший приріст виробництва очікується в деревообробній галузі – на 12,7%, в галузях виробництва іншої неметалевої продукції – на 72,8%, електричного устаткування – на 47,4%, комп'ютерів, електронної та оптичної продукції – на 14,9% і в добувній галузі – на 4,9%;
- збільшення експорту продукції ПрАТ «Коростенський завод МДФ» до 60% від загального обсягу виробництва;
- виготовлення нових видів продукції:
 - Філія ТОВ «НВП «Олдем» електромеханічний завод – еталонних

конденсаторів 45 кВ та 100 кВ та етаталонних трансформаторів 35 кВ з сухою ізоляцією та 110 кВ з елегазовою ізоляцією.

- ПрАТ «Коростенський завод МДФ»- виробництво дверних полотен.
- запровадження нових ліній виробництва:
 - з виготовлення колотої продукції з природнього каменю (МП «Лібава ЛТД»);
 - з розкрою плитних матеріалів (ПрАТ «Коростенський завод МДФ»).
- зростання на 13,8% заробітної плати за рахунок підвищення рівня мінімальної заробітної плати та розширення ринків збуту.

Показники	2018 р. звіт	2019 р. очік. вик.	2020 р. прогн.	2020 р. у % до 2019 р.
Обсяг виробництва продукції промисловості у діючих цінах, млн.грн.	4142,7	3401,4	3835,8	112,8
у % до попереднього року по галузях:				
Добувна промисловість, %	107,3	76,7	104,9	x
Виробництво харчових продуктів, %	52,2	96,6	100,5	x
Виробництво хімічних речовин та хімічної продукції, %	100,9	94,8	102,6	x
Виробництво машин та устаткування, %	109,7	92,8	101,3	x
Металургійне виробництво, %	109,5	63,6	100,0	x
Виробництво одягу, %	103,1	102,4	100,5	x
Виробництво іншої неметалевої мінеральної продукції, %	197,0	49,7	172,8	x
Деревообробна промисловість, %	95,5	100,3	112,7	x
Виробництво електричного устаткування, %	122,8	71,5	147,4	x
Виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування, %	95,7	92,8	101,3	x
Чисельність працюючих, осіб	3180	3364	3395	100,9
Середня заробітна плата, грн.	8642,9	8852,1	10076,1	113,8

2. Енергетичні ресурси, енергозбереження, енергоменеджмент

Енергетичні ресурси та енергозбереження

Енергопостачальними підприємствами міста в 2019 році послуги з водо-, тепло-, газо- та електропостачання надавалися безперебійно та в повному обсязі.

З метою скорочення споживання енергетичних ресурсів та видатків з міського бюджету на їх оплату, забезпечення комфортності перебування в будівлях, установи та організації бюджетної сфери міста продовжують впроваджувати заходи з енергозбереження.

За 9 місяців 2019 року видатки з міського бюджету на енергоносії склали 20,2 млн.грн, що на 2,4% менше за відповідний період минулого року, при цьому цінова політика тарифу по всім категоріям енергетичних ресурсів залишилась на рівні минулого року.

Проблемні питання розвитку:

- енергопостачальними компаніями ПАТ «Житомиргаз» та ПрАТ «ЕК «Житомиробленерго» не надається інформація про стан та перспективи розвитку галузей через те, що не можливо здійснити аналіз ринку енергоресурсів;

- через високі тарифи на енергоресурси суттєвого зменшення боргу населення перед енергопостачальними підприємствами не передбачається;

- висока енергоємність та фізичний знос основного обладнання (устаткування) енергопостачальних підприємств, відсутність коштів для вирішення даних питань;

Напрямки діяльності:

• КП «Теплозабезпечення»:

- заміна 900 м. теплових мереж з використанням труб попередньо ізольованих;

- заміна 4 котлів, які відпрацювали розрахунковий термін експлуатації;

- проведення реконструкції котельні на альтернативних видах палива по вул. Горького, 14;

- проведення капітального ремонту з об'єднанням котелень по вул. Сосновського, 25 та Сосновського, 10;

- проведення децентралізації системи тепlopостачання котельні по вул. Сергія Кемського, 8/59;

- режимно-налагоджувальні роботи на котлоагрегатах;

- промивка котлів від накипу.

Очікувані результати:

• Водопостачання:

- передбачається підвищити тариф на водопостачання та водовідведення на 6,6% та 7,6% відповідно.

• Теплопостачання:

- передбачається на 2% зменшити показник реалізації теплової енергії.

• ПАТ «Житомиргаз» заплановано введення 16,4 км газових мереж.

Показники	2018 р. факт	2019 р. очік.вик.	2020 р. прогноз	2020 р. у % до 2019 р.
Водопостачання				
Відпущено води, тис.м ³	1831,1	1729,5	1729,5	100,0
Прийнято стоків, тис.м ³	1822,1	1694,8	1694,8	100,0
Тариф на воду, грн./м ³				
- для населення	15,95/16,71*	15,95/16,71*	17,00/17,81*	106,6
- для бюджетних установ	15,95/16,71*	15,95/16,71*	17,00/17,81*	106,6
- для підприємств	15,95/16,71*	15,95/16,71*	17,00/17,81*	106,6
Тариф на стоки, грн./м ³				
- для населення	13,85/14,51*	13,85/14,51*	14,90/15,61*	107,6
- для бюджетних установ	13,85/14,51*	13,85/14,51*	14,90/15,61*	107,6
- для підприємств	13,85/14,51*	13,85/14,51*	14,90/15,61*	107,6
Рівень оплати за спожиті				

послуги, %				
- населення;	89,0	100,0	100,0	-
- підприємства	102,0	100,0	100,0	-
Теплопостачання				
Реалізовано теплової енергії, тис.Гкал	116,4	103,7	101,6	98,0
Тарифи за опалення, грн./Гкал:				
- населення	1677,71	1677,71	1677,71	100,0
- підприємства	1672,68	1672,68	1672,68	100,0
- бюджетних установ та організацій	1650,21	1650,21	1650,21	100,0
Заборгованість за теплову енергію по споживачам, млн.грн.	62,2	64,1	65,0	101,4
Рівень оплати за спожиті послуги,%	93,0	100,0	100,0	-
Газопостачання				
Відпущено природного газу, тис.м3	11691,1	9521,6 показник з районом	-	-
Вартість газу, грн. за 1000 м3 для підприємств, в т.ч. бюджетних організацій	На кінець року 13817,76	Січень 12617,76; Лютий 12087,36; Березень 10267,36 Квітень 9067,36 з травня - вересень 9138,64	-	-
Для населення, грн./1 м3:	Січень- Квітень 8,548	Січень 8,548 (щомісячне коливання цін відбувається в межах зазначених сум)	-	-
- з лічильниками;		Вересень 6,477	-	-
- без лічильників:		Січень 46,16	-	-
- плита газова	37,57	Вересень 34,98		
- плита газова та газова колонка	73,06	Січень 89,76 Вересень 68,01	-	-
Заборгованість за природний газ, тис.грн.(з районом):			-	-
- населення	30954,2	1703,7		
- місцевий бюджет	-	12,2		
- державний бюджет	8995,5	200,9		
Електропостачання				
Вартість електроенергії, грн. за				

1 кВт для підприємств, в тому числі - бюджетних установ; - для населення	2,89 0,96	2,89 0,9	- -	- -
Заборгованість за електроенергію, тис. грн.:	4026,5	-	-	-
- населення міста та району;	21,9			
- місцевий бюджет;	0,16			
- державний бюджет				

* - тариф на воду і стоки з використанням внутрішньобудинкових систем (багатоквартирні будинки).

Енергетичний менеджмент

В бюджетних установах та організаціях міста за допомогою інформаційної он-лайн системи продовжується здійснюватись моніторинг споживання енергетичних ресурсів. Так, за даними системи, за рахунок впровадження енергоефективних заходів та ощадного використання енергії закладами бюджетної сфери за 9 місяців зменшено споживання енергетичних ресурсів в порівнянні з 2018 роком: теплової енергії на 25% та холодної води на 10%, натомість споживання електроенергії зросло на 11%. В 2019 році комунальна установа Стадіон «Спартак» перейшла на тверде паливо, тому споживання газу в звітному періоді відсутнє. Вартість проекту склала 0,6 млн.грн.

Активно проводиться інформаційно-просвітницька робота серед населення.

Проблемні питання розвитку:

- незадовільний стан будівель установ та організацій бюджетної сфери (старі забудови), зношеність інженерних мереж;
- недостатній рівень залучення позабюджетних коштів для впровадження енергоефективних заходів;
- низька ефективність використання відновлюваних джерел енергії та постійне зростання вартості енергоресурсів;
- обмеженість часу на освоєння державних субвенцій (особливо гостро проблема відчувається в галузі освіти): так як кошти зазвичай надходять у другій половині бюджетного року, а процедура виготовлення проектно-кошторисної документації та проведення закупівель займають значний проміжок часу;
- низький рівень виконавської дисципліни та професіоналізму підрядних організацій при реалізації проектів;
- недостатній рівень екологічної та енергоощадної свідомості громади.

Основні напрями діяльності:

- виконання завдань та заходів, передбачених Планом дій зі сталого енергетичного розвитку м. Коростеня до 2020 року, пошук фінансових ресурсів на зазначені цілі (участь у міжнародних проектах та програмах – донорських та кредитних, застосування ЕСКО-механізму);

- розробка Плану дій зі сталого енергетичного розвитку та клімату до 2030 року;
- розробка сертифікатів енергетичної ефективності для будівель бюджетної сфери;
- моніторинг споживання енергетичних ресурсів бюджетними установами, організаціями та комунальними підприємствами;
- реалізація механізму стимулювання ощадного використання енергоресурсів працівниками та керівниками бюджетної сфери міста з метою їх преміювання за таку економію;
- підвищення рівня обізнаності серед населення щодо впровадження енергоощадних заходів, популяризація використання альтернативних джерел енергії, формування екологічної та енергоощадної поведінки.

Інструмент виконання: Програма енергоефективності міста Коростеня на 2020-2024 роки.

Очікувані результати:

- зменшення споживання паливно-енергетичних ресурсів бюджетними установами, організаціями та комунальними підприємствами (в середньому на 10%);
- забезпечення комфортних умов перебування в закладах бюджетної сфери;
- розширення кола організацій партнерів міста у реалізації енергоефективних проектів;
- подальша співпраця з ЕСКО - компаніями;
- зменшення обсягів викидів CO₂ усіма джерелами та сферами розвитку міста.

3. Розвиток земельних відносин та землепорядкування територій

4. Будівельний комплекс, архітектура та містобудування

У 2019 році реалізовувались заходи передбачені Програмою із створення, розроблення містобудівної та проектної документації території м. Коростеня.

Проблемні питання розвитку:

- відсутність на рівні держави комплексного підходу до вибору програмного забезпечення та створення бази даних для роботи служби містобудівного кадастру на місцях;
- складна процедура отримання містобудівних умов і обмежень та будівельних паспортів на рівні центральних органів виконавчої влади;
- не прозорість процедури надання дозвільних документів на початок виконання будівельних робіт по об'єктах підприємницької діяльності в Держархбудінспекції.

Основні напрями діяльності:

- оновлення містобудівної документації та контролю за її дотриманням при забудові міста;
- коригування топографічної зйомки центральної частини міста з нанесенням інженерних комунікацій М 1:500;

- впровадження програмного забезпечення для організації та ведення містобудівного кадастру;
- розроблення комплексної схеми на розміщення тимчасових споруд центральної частини міста;
- розроблення двох детальних планів території по вул. Гастелло.

Інструмент виконання: загальноміська «Програма із створення, розроблення містобудівної та проектної документації території м. Коростеня на 2020-2022 роки»

Очікувані результати:

- впорядковано забудови та визначено розміщення інженерних комунікацій по місту, а також ведеться геопортал в складі містобудівного кадастру;
- налагоджено дієвий контроль за дотриманням чинних законодавчих і нормативних актів у сфері містобудування, за регулюванням забудови та використанням територій міста Коростеня, за врахуванням державних, громадських та приватних інтересів під час забудови територій на місцевому рівні;
- забезпечено виконання положень законодавства у сфері містобудування при вирішенні питань забудови територій;
- створено перелік земельних ділянок державної та комунальної власності, які не надані у користування та можуть бути використані під забудову, а також інформацію щодо містобудівних умов та обмежень земельних ділянок.

5. Транспортний комплекс та зв'язок

Автомобільний транспорт

Міська автотранспортна мережа складається із 17 маршрутів (2 з яких працюють в години «пік»), на яких щоденно працює 36 автобусів.

Вартість проїзду в міському транспорті складає 6,00 грн.

В 2019 році з міського бюджету передбачено кошти на часткову компенсацію пільгового проїзду в міському транспорті в розмірі 3,0 млн.грн. Видатки з Державного бюджету на дані цілі – відсутні.

Проблемні питання розвитку:

- зношеність та повільні темпи оновлення рухомого складу міського транспорту;
- відсутність фінансового забезпечення з Державного бюджету на компенсацію пільгового проїзду в громадському транспорті та недосконалість системи відшкодування витрат за пільговий проїзд в громадському транспорті;
- недостатність коштів для розвитку транспортної інфраструктури міста, а саме: відновлення дорожнього покриття, освітлення, встановлення дорожніх знаків.

Основні напрями діяльності:

- забезпечення стабільного функціонування автомобільного транспорту загального користування;
- забезпечення контролю за виконанням договірних умов перевізниками з метою надання населенню якісних послуг в сфері пасажирських перевезень;
- перегляд регульованого тарифу на перевезення пасажирів автомобільним

транспорт в разі наявності економічно обґрунтованих підстав;

- сприяння у забезпеченні права на безкоштовний проїзд пільгових категорій пасажирів у міських автобусах та компенсування на належному рівні витрат перевізників;

- на виконання п. 2 статті 43 Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу» забезпечення Коростенського об'єднаного міськрайонного військового комісаріату автомобільним транспортом для організації проведення медичного огляду громадян, призову їх на військову службу, відправлення призваних осіб до військових частин тощо – 30,0 тис.грн.

- оптимізація існуючої мережі автобусних маршрутів, вдосконалення розкладів руху міського автотранспорту.

Очікувані результати:

- оновлення перевізниками міста рухомого складу на міських автобусних маршрутах;

- поліпшення санітарно-технічного стану рухомого складу, що обслуговує автотранспорт міста;

- зменшення скарг пасажирів на незадовільний рівень транспортного обслуговування;

- облаштування зупинок громадського транспорту;

- налагодження перевезення громадян міста, що призвані на строкову військову службу.

Залізничний транспорт

За даними Дирекції залізничних перевезень в 2019 році очікується зменшення кількості відправлених зі станції Коростень вантажів на 25,1% (12,5 млн. тонн), але збільшення пасажирів на 9,5% (0,795 млн. осіб).

Відсутність фінансування пільгового перевезення пасажирів залізничним транспортом з державного бюджету призвела до судових спорів між залізницею та управлінням праці соціального захисту населення виконавчого комітету Коростенської міської ради. Відповідно до рішень суду (відшкодування заборгованості за 2015 р.) на рахунок управління праці та соціального захисту населення накладено арешт на суму 3004,7 тис.грн.

В 2019 році для забезпечення пільгового проїзду пасажирів залізничним транспортом з міського бюджету виділено 3,0 млн. грн.

Проблемні питання розвитку:

- недосконалість системи компенсації витрат за пільгові перевезення пасажирів;

- застарілий стан рухомого складу, приладів, устаткування;

- недостатній рівень професійної підготовки працівників.

Основні напрями діяльності:

- перехід на альтернативні види палива (твердопаливні котли, електроопалення) та впровадження енергозберігаючих технологій;

- забезпечення безпечного і надійного перевезення вантажів та пасажирів залізничним транспортом відповідно до встановлених норм і стандартів;

- оновлення рухомого складу, зокрема, вітчизняного виробництва.

Очікувані результати:

- зменшення обсягів перевезення вантажів на 8,0% та збільшення обсягів перевезення пасажирів на 9,0%

Показники	2018 р. звіт	2019 р. очік. вик.	2020 р. прогноз	2020 р. у % до 2019 р.
Кількість відправлених вантажів, млн. тонн	16,7	12,5	11,5	92,0
Кількість відправлених пасажирів, млн. осіб	0,726	0,795	0,865	108,8
Компенсація за пільгове перевезення пасажирів залізничним транспортом за рахунок міського бюджету, млн.грн	2,0	3,0	3,0	100,0

Зв'язок та інформаційні технології

ПАТ «Укрпошта» під впливом високої конкуренції кардинально змінило стратегію у своїй роботі. Обсяг надання послуг Центром поштового зв'язку №2 в 2019 р. зросли на 9,8%, що пов'язано з оптимальним рівнем ціни на доставку посилок в порівнянні з конкурентами.

На території міста активно працюють наступні служби кур'єрської доставки: Нова Пошта, АвтоЛюкс, ІнТайм, Делівері, Нічний Експрес, Поштомати ПриватБанку.

В сфері надання послуг стаціонарного телефонного зв'язку продовжується зниження кількості абонентів, що пов'язано з активним розвитком та розширенням послуг мобільних операторів.

В 2019 році з міського бюджету на відшкодування витрат, пов'язаних з наданням населенню міста пільг з оплати послуг зв'язку, виділено 1,0 млн.грн.

Проблемні питання розвитку:

ПАТ «Укрпошта»:

- централізація послуг поштового зв'язку через Житомирську дирекцію, що уповільнює строки доставки кореспонденції до кінцевого користувача;
- нерентабельність надання послуг з виплати пенсій, допомог, торгівлі товарами широкого вжитку малозахищеним верствам населення (пенсіонерам, інвалідам, ветеранам);
- небезпека роботи листонош;

ПАТ «Укртелеком»:

- зниження обсягу послуг стаціонарного телефонного зв'язку;
- скорочення штату міського відділення.

Основні напрями діяльності:

ПАТ «Укрпошта»:

- виділення приміщень для розташування відділень поштового зв'язку у новобудовах;
- створення рівних умов для роботи пошти і банківських структур в частині виплат і доставки пенсій та грошових допомог;
- впровадження інноваційних видів послуг;
- облаштування стаціонарних відділень поштового зв'язку засобами безпеки;

- забезпечення листонош засобами індивідуального захисту;

ПАТ «Укртелеком»:

- покращення інтернет-зв'язку.

Очікувані результати:

- покращення надання послуг за рахунок введення нових технологій;
- виділення з міського бюджету 1,0 млн.грн на відшкодування витрат, пов'язаних з наданням населенню міста пільг з оплати послуг зв'язку.

Показники розвитку «Центру поштового зв'язку №2»	2018 р. звіт	2019 р. очікуваний	2020 р. прогноз	2020 р. у % до 2019 р.
Обсяги надання універсальних послуг поштового зв'язку, тис. грн.	2362,0	2594,4	2983,5	115,0
в т.ч. письмова кореспонденція, тис. грн.	1569,2	1807,0	2078,0	115,0
в т.ч. посилки, тис. грн.	615,8	737,2	847,7	115,0
в т.ч. надання послуги з передплати періодичних видань, тис. грн.	117,0	50,2	57,8	115,1
Всього послуг на одного жителя міста, грн.	37,2	40,8	47,0	115,2
Впровадження інноваційних видів послуг, тис. одиниць	7205	6795	7815	115,0

6. Фінансово-бюджетна політика

Податкові надходження

У 2019 році до Державного бюджету з міста Коростеня очікується надходження 195,0 млн. грн., що на 4% більше, ніж у 2018 році.

Проблемне питання: часті зміни в податковому законодавстві ускладнюють ведення звітності та обліку на підприємствах міста

Основні напрями діяльності:

- проведення ефективної податково-бюджетної політики;
- забезпечення прозорості та ефективної системи управління бюджетними ресурсами міста;
- поліпшення якості надання послуг платникам податку.

Очікувані результати:

Згідно з прогнозними показниками на 2020 рік надходження до Державного бюджету становитимуть 202,0 млн. грн., що на 3,5% більше очікуваного показника 2019 року.

Показники	2018 р. звіт	2019 р. очік. вик.	2020 р. прогноз	2020 р. у % до 2019 р.
Надходження до Державного бюджету податків та платежів, млн. грн., в т. ч.	188,7	195,0	202,0	103,5
податок на додану вартість, млн. грн.	80,1	83,1	85,0	102,3
податок на прибуток, млн. грн.	13,2	15,5	17,0	109,6

Міський бюджет

Очікуваний у 2019 році розмір надходжень до міського бюджету (без трансфертів з держбюджету) становить 351,0 млн. грн., що на 15,6% більше показника 2018 року. Питома вага бюджету розвитку становить 1,6% проти 0,4% в минулому році.

Очікується, що за підсумками 2019 року видатки міського бюджету становитимуть 690,9 млн. грн. Найбільша частка видатків припадає на освіту – 35%, соціальний захист та соціальне забезпечення – 27%, охорону здоров'я – 14,3%.

Проблемне питання розвитку: недостатній обсяг субвенцій з державного бюджету на фінансування окремих галузей (освіта, охорона здоров'я, тощо)

Очікувані результати:

- неможливо спрогнозувати очікувані надходження на 2020 рік у зв'язку з відсутністю інформації по кількості податків та зборів, які будуть справлятися до міського бюджету у 2020 році.

Показники	2018р. факт	2019 р. очік.	2020 р. план *	2020 р. у % до 2019 р.
МІСЦЕВИЙ БЮДЖЕТ				
Доходи місцевого бюджету, всього млн. грн., в тому числі:	712,8	676,2		
Доходи місцевого бюджету (без трансфертів з держбюджету), млн. грн.	303,4	351,0		
Обсяг бюджету розвитку, млн. грн.	3,1	10,5		
Питома вага бюджету розвитку у загальному обсязі місцевого бюджету, %	0,4	1,6		
Офіційні трансферти, млн. грн.	409,4	325,2		
ВИДАТКИ БЮДЖЕТУ				
Видатки місцевого бюджету, млн. грн., всього	741,8	690,9		
Державне управління, млн. грн.	36,4	44,7		
Правоохоронна діяльність та забезпечення безпеки держави, млн. грн.	2,9	4,0		
Освіта, млн. грн.	210,9	242,3		
Охорона здоров'я, млн. грн.	97,3	99,2		
Соціальний захист та соціальне забезпечення, млн. грн.	271,1	186,7		
Житлово-комунальне господарство, млн. грн.	26,2	25,9		
Культура і мистецтво, млн. грн.	12,1	14,9		
Засоби масової інформації, млн. грн.	2,8	3,3		
Фізична культура і спорт, млн. грн.	9,7	13,0		
Будівництво, млн. грн.	6,3	7,0		
Транспорт, дорожнє господарство, зв'язок, телекомунікації та інформатика, млн. грн.	41,2	34,5		
Інші послуги, пов'язані з економічною діяльністю, млн. грн.	21,5	15,4		

*- неможливо спрогнозувати очікувані надходження на 2020 рік у зв'язку з відсутністю інформації по кількості податків та зборів, які будуть справлятися до міського бюджету у 2020 році

7. Управління об'єктами комунальної власності

8. Інвестиційна політика

У травні 2019 року керуючою компанією індустріального парку «Коростень» ПрАТ «Коростенський завод МДФ» обрано першого учасника парку – ТОВ «БФ Проект». Компанією представлено бізнес-план будівництва меблевої фабрики на території 9 га. Планується створити 200 нових робочих місць, а обсяг інвестицій складе 10,0 млн. євро.

Розпочато впровадження проекту по створенню логістичного центру в м. Коростені, що буде спеціалізуватися на логістичних та митних послугах для товарів промислової групи. Запланований строк реалізації проекту 24 місяці. Планується створення 40 нових робочих місць.

У співпраці з Агенцією регіонального розвитку Житомирської області проведено ряд зустрічей з потенційними інвесторами.

В I півріччі 2019 року обсяг капітальних інвестицій по м. Коростень склав 77,0 млн.грн. (16 результат в загальнообласному рейтингу та 3 – серед міст обласного значення).

Продовжується співпраця з різними міжнародними проектами та програмами, робота яких в 2019 році спрямована на підвищення компетентності представників органів місцевого самоврядування в питаннях залучення інвестицій (навчання, тренінги, стажування).

Проблемні питання розвитку:

Основними чинниками, які гальмують процеси залучення інвестицій, є:
на місцевому рівні:

- недостатність фінансового ресурсу, що стримує виконання програм та не дає можливості реалізувати економічні та соціальні проекти, яких потребує місто (недостатнє фінансування витрати на проектну діяльність, підготовку експертиз, техніко-економічних обґрунтувань, розробку бізнес-планів, архітектурно-планувальних рішень концептуального характеру);
- відсутність механізму стимулювання інноваційних проектів та рефінансування;
- відсутність територій спеціальних режимів економічної (інвестиційної) діяльності;
- недостатня промоція інвестиційного потенціалу міста;
- низька інвестиційна привабливість окремих видів діяльності та невисока якість інвестиційних пропозицій для інвесторів;
- значна частина промислових активів не працює на економічний розвиток, а є «тягарем» для міста;
- низька активність у просуванні та впровадженні нових форм інвестування, зокрема щодо використання інструментів державно-приватного партнерства;
- відсутність дієвих інструментів підтримки та преференційних стимулів для діючих та потенційних інвесторів;

- нерозвиненість інноваційної інфраструктури, недостатня кількість інноваційних підприємств (інноваційних центрів, технопарків, технополісів, інноваційних бізнес-інкубаторів), наукових парків, центрів трансферу технологій і промислових кластерів;

на державному рівні:

- відсутність державних гарантій для інвесторів;
- відсутність страхування комерційних ризиків під час реалізації інвестиційних проектів;
- недосконалість та суперечливість законодавчої бази, яка регулює інвестування капіталу на території України та податкового законодавства;
- недостатній розвиток механізмів страхування фінансових ризиків потенційних інвесторів;
- недосконала грошово-кредитна політика, висока вартість кредитних ресурсів;
- недосконалість законодавства та певна пасивність з боку держави щодо розвитку індустріальних парків в Україні;
- складна процедура погодження документів по інвестиційних проектах, для реалізації яких надається державна підтримка;
- складний процес відведення та надання земельних ділянок інвесторам для здійснення господарської діяльності;
- обтяжливий процес підключення енергопотужностей, необхідних для реалізації нових інвестиційних проектів;
- несприятливий інвестиційний клімат в цілому.

Основні напрями діяльності:

- підвищення інвестиційної привабливості міста шляхом створення такої структури економіки міста, яка б в значній мірі нівелювала негативний вплив можливих фінансово-економічних криз, тим самим забезпечувала стале економічне зростання, створення робочих місць, наповнення міського бюджету та покращення життя громади (наприклад, запровадження кластерного підходу розвитку економіки).
- підготовка якісних інвестиційних пропозицій у пріоритетних сферах інвестування, вільних об'єктів нерухомості, земельних ділянок тощо;
- співпраця з керуючою компанією індустріального парку «Коростень» в питаннях залучення на територію парку підприємств інших галузей промисловості, малого бізнесу;
- за потребою учасників індустріального парку «Коростень» внесення змін до його Концепції;
- створення інвестиційного паспорту міста та оновлення презентаційних матеріалів про інвестиційні можливості;
- участь в інвестиційних форумах, ярмарках, семінарах та конференціях в Україні та за кордоном;
- активізація проектного менеджменту.

Інструменти виконання:

- Програми по залученню інвестицій та поліпшенню інвестиційного

- клімату міста Коростеня на 2020-2024 роки;
- План місцевого економічного розвитку міста Коростеня на 2019-2020 роки.

Очікувані результати:

- облаштування території індустріального парку «Коростень», початок будівництва нових виробництв, логістичних об'єктів;
- початок функціонування деревообробного кластеру;
- збільшення обсягу інвестицій в основний капітал та прямих іноземних інвестицій в економіку міста з урахуванням необхідності впровадження енергоефективних технологій та покращення екології;
- створення нових робочих місць в місті;
- налагодження партнерських стосунків підприємств міста з іноземними партнерами;
- залучення інвесторів до реалізації інфраструктурних проектів міста.

9. Розвиток підприємництва

Станом на 01.10.2019 року у місті налічується 336 малих і середніх підприємств та 2457 фізичних осіб-підприємців. У порівнянні з 2018 роком, кількість юридичних осіб зменшилась на 10 осіб, фізичних осіб-підприємців зросла на 152 особи.

Станом на 01.10.2019 року надходження до спеціального фонду міського бюджету єдиного податку становлять 22,0 млн. грн., що на 9,9% більше показника 2018 року (18,2 млн. грн.) в аналогічному періоді.

В місті діє механізм відшкодування з міського бюджету відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами малого і середнього підприємництва для реалізації бізнес-проектів. У 2019 році жоден підприємець не скористався зазначеним механізмом отримання відшкодування через пасивність та *нестабільність у чинному законодавстві*.

Для забезпечення підтримки діючого бізнесу та тих, хто хоче започаткувати власну справу в місті працює Центр підтримки підприємництва, який надає безкоштовну інформаційно-консультативну допомогу.

Продовжується реалізація проекту «Школа підприємництва в місті Коростень».

Проблемні питання розвитку:

- низький рівень культури підприємництва;
- брак професійних знань та досвіду у підприємців, відсутність знань щодо здійснення маркетингу і сучасного менеджменту для організації виробництва і збуту продукції та пасивності у набутті таких знань, що у свою чергу негативно впливає на структуру малого і середнього підприємництва, яке тяжіє до торгово-посередницької діяльності, а не до виробництва;
- невідповідність існуючої інфраструктури підтримки малого і середнього бізнесу їх потребам;
- витіснення мережевими підприємствами представників малого бізнесу;

- нестача власних та висока вартість позичкових коштів, дефіцит інвестиційних ресурсів;
- низька активність суб'єктів господарювання щодо участі в регуляторній діяльності та в інформаційно-навчальних заходах, які проводяться в місті;
- нестабільність у чинному законодавстві;
- податкове навантаження;
- відсутність державного стимулювання і підтримки підприємництва.

Основні напрями діяльності:

- надання інформаційно-консультативних послуг через Центр підтримки підприємництва;
- співробітництво з міжнародними фондами і фінансовими інституціями, спрямованими на матеріально-технічну підтримку підприємництва;
- часткове відшкодування з міського бюджету відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами малого і середнього підприємництва для реалізації бізнес-проектів;
- проведення семінарів для суб'єктів підприємницької діяльності;
- продовження реалізації проекту «Школа підприємництва в місті Коростень»;
- розширення можливостей доступу суб'єктів малого і середнього підприємництва до фінансово-кредитних ресурсів;
- популяризація підприємницької культури та розвиток підприємницьких навичок.;
- залучення місцевого бізнесу до тендерних закупівель через систему ProZorro.

Інструмент виконання: Програма підтримки малого та середнього підприємництва в місті Коростені на 2020-2024 роки.

Очікувані результати:

- здійснення регуляторної політики згідно Плану діяльності Коростенської міської ради та її виконавчого комітету з підготовки проектів регуляторних актів на 2020 рік;
- збільшено надходження до спеціального фонду міського бюджету від сплати єдиного податку;
- створено умови для започаткування, ведення та розвитку підприємницької діяльності у місті;
- підвищення рівня знань з питань підприємництва серед учнів загальноосвітніх закладів міста через реалізацію «Школи бізнесу».

Показники	2017 р.	2018 р.	2019 р. очік.	2019 р. у % до 2018 р.	2020 р. у % до 2019 р.
Кількість суб'єктів підприємницької діяльності – юридичних осіб	310	346	336	111,6	97,1
Кількість суб'єктів підприємницької діяльності – фізичних осіб	2114	2305	2457	109,0	106,5

10. Торгівля, громадське харчування та побутові послуги

Споживчий ринок міста залишається однією з найбільш кризово-стійких сфер діяльності серед економічних галузей міста, має достатній рівень насичення товарами та послугами. На кінець 2019 року у місті працюють 470 стаціонарних закладів торгівлі, з них продовольчих – 225, непродовольчих – 245, в тому числі 5 супермаркетів.

За розрахунковими даними, обсяг роздрібного товарообороту підприємств у 2019 році складе 1165,00 млн. грн., що більше показника 2018 року на 10% та на одну особу становитиме 18,3 тис. грн.

Для стримування зростання цін та задоволення попиту мешканців міста протягом 2019 року виділено 7 місць під сезонну ярмаркову торгівлю сільськогосподарською продукцією, що не потребує особливих умов реалізації, у всіх мікрорайонах міста.

Проблемні питання розвитку:

- нерівномірне розміщення діючих об'єктів торгівлі та послуг. Відкриття нових закладів відбувається стихійно.
- відсутні книжкові магазини та заклади дієтичного харчування;
- надмірна кількість магазинів по торгівлі вживаними речами та торгівля у невідведених для цього місцях;
- зростання цін на товари щоденного вжитку, що призводить до зменшення споживання основних продуктів харчування у натуральному виразі (крім картоплі та хліба);
- відсутність розважальних послуг: боулінг, каток, ресторан швидкої їжі, тощо.

Основні напрями діяльності:

- запровадження сучасних стандартів торгівлі та послуг, проведення технічного переобладнання мережі побутового обслуговування населення;
- запобігання необґрунтованому зростанню цін, підтримка вітчизняного товаровиробника, створення умов для продажу сільськогосподарської продукції безпосередньо її виробником;
- сприяння забезпеченню прав і законних інтересів суб'єктів господарювання, захист прав споживачів на отримання якісних товарів та послуг;
- сприяння створенню логістичних центрів та впровадженню в їх діяльності новітніх технологій;
- підтримання постійного діалогу між громадськими організаціями підприємців та органами місцевого самоврядування, організація зустрічей бізнес-активу міста з міським головою, залучення бізнесу до участі в регіональних, національних та міжнародних ділових форумах.

Очікувані результати:

- зростання обсягів роздрібної торгівлі на 6%;
- збільшення надходжень до міського бюджету від сплати акцизного збору на алкогольні та тютюнові вироби та виїзної торгівлі на 6%;
- збільшення задіяних торгових площ на 600 м²;
- додаткове працевлаштування та збільшення чисельності працівників

торгівлі на 30 осіб.

11. Демографічна ситуація

За даними Головного управління статистики у Житомирській області, станом на 01.08.2019 року чисельність постійного населення в місті Коростень становить 63,3 тис. осіб, що на 331 особу менше, ніж в аналогічному періоді 2018 року.

Протягом січня-липня природне скорочення по місту складає 307 осіб, що є одним з найвищих показників серед міст обласного значення Житомирської області (м. Житомир – 735 осіб, м. Бердичів – 298 осіб, м. Малин – 115 осіб, м. Новоград-Волинський – 209 осіб).

Натомість протягом зазначеного періоду спостерігається міграційний приріст населення в місті і складає 153 особи, що є найкращим показником в Житомирській області (м. Малин – 49 осіб, м. Новоград-Волинський – 22 особи, м. Бердичів – 21 особа, м. Житомир – скорочення на 495 осіб).

Проблемні питання розвитку:

- ведення нездорового способу життя, пасивне відношення до власного здоров'я;

- небажання подружніх пар народжувати одного і більше двох дітей через матеріальний стан чи власні погляди на життя. Популярним стає поняття чайлдфрі – відмова від народження дітей;

- Молоде, освічене і професійно спроможне населення виїжджає закордон через відсутність робочих місць з високою заробітною платою;

- Висока смертність.

Основні напрями діяльності

- популяризація свідомого екологічного мислення, пропагування здорового способу життя, родинних цінностей;

- покращення матеріального забезпечення населення міста, шляхом створення нових робочих місць та стимулювання самозайнятості;

- розвиток економіки, соціальних стандартів

Очікувані результати:

Чисельність населення в місті, як і по всій країні в цілому, невинними темпами скорочується.

Показники	2018 р.	2019 р. очік.	2020 р. прогноз	2020 р. у % до 2019 р.
Середньорічна чисельність постійного населення, тис. чол.	63,5	63,3	63,2	99,8
Середньорічна чисельність наявного населення, тис. чол.	63,3	63,1	62,9	99,6
Кількість живонароджених, осіб	483	447	411	91,9
Кількість померлих осіб	951	897	843	93,9
Природне скорочення, осіб	-468	-450	-432	96,0
Міграція населення (всі потоки), одиниць	+31	+153	+100	63,3
Загальний приріст (скорочення), одиниць	-437	-297	-332	111,7

12. Грошові доходи та заробітна плата

Станом на 01.07.2019 року середній розмір заробітної плати у місті Коростені становить 8916 грн., що на 9,3% більше, ніж в аналогічному періоді 2018 року. Збільшення даного показника відбулось на 16,9% за рахунок збільшення фонду оплати праці, на 19,0% за рахунок збільшення пенсій, на 7,3% – державних соціальних виплат застрахованим особам;

Розмір мінімальної заробітної плати з 01.01.2019 року становить 4173 грн.

На кінець року існує заборгованість з виплати заробітної плати, 51% якої належить підприємству банкруту.

Проблемні питання розвитку:

- низька тенденція зменшення використання робочої сили без офіційного оформлення трудових відносин з роботодавцями;
- пропозиція робочих місць із заробітною платою на рівні мінімально встановленого розміру;

Основні напрями діяльності:

- попередження виникнення заборгованості з виплати заробітної плати;
- забезпечення реалізації комплексу правових, організаційно-економічних заходів, спрямованих на легалізацію тіньових доходів;

Очікувані результати:

- згідно з проектом державного бюджету України на 2020 рік, розмір мінімальної заробітної плати становитиме 4723 грн.;
- середній розмір заробітної плати в місті становитиме 9424 грн., за рахунок збільшення фонду оплати праці на 14,9%, виплат по пенсіях – 12,3%, субсидій – 5,3% та інших соціальних виплат та допомог – 9,9%;

Показники	2018 р.	2019 р. очік.	2020 р. прогноз	2020 р. у % до 2019 р.
Річний дохід в розрахунку на одного жителя, тис. грн.	40,4	45,1	52,4	116,1
Середній розмір заробітної плати по місті, грн.	8079	8916	9424	105,7
Розмір мінімальної заробітної плати, грн.	3723	4173	4723	113,1

13. Зайнятість населення та ринок праці

Очікується, що протягом 2019 року послугами Коростенського міського центру зайнятості скористається 3,6 тис. громадян та на кінець року статус безробітного матимуть 800 осіб (697 осіб у 2018 році).

У I півріччі 2019 року за сприяння центру зайнятості працевлаштовано 720 незайнятих громадян, в тому числі 257 безробітних, що на 10% менше, ніж у 2018 році в аналогічному періоді.

Прогнозний показник кількості вивільнених працівників за 2019 рік становить 72 працівника, проти 43 – у 2018 році.

Проблемні питання розвитку:

- невідповідність рівня та якості отриманої освіти професійним обов'язкам;
- невідповідність запитів молоді та пропозицій роботодавців;
- проблеми безробіття серед людей старшого віку, осіб з інвалідністю, молоді, випускників навчальних закладів, жінок, які мають дітей до 6 років;
- виїзд висококваліфікованих кадрів за кордон, через низьку оплату праці.

Основні напрями діяльності:

- розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць;
- підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення;
- сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

Інструмент виконання: «Програма зайнятості міста Коростень на 2017-2020 роки»

Очікувані результати:

- підвищення трудової активності населення, шляхом профорієнтаційних заходів;
- збільшення рівня працевлаштування за сприяння центру зайнятості: незайнятих громадян – 1900 осіб, безробітних – 800 осіб, молодь – 320, учасників АТО – 12 ;
- забезпечення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації – 237 осіб; надання профорієнтаційних послуг – 5,0 тис. осіб; залучення до громадських робіт – 145 осіб;
- збереження і ефективного використання наявних та створення нових робочих місць;

Показники	2018 р. факт	2019 р. очік.	2020 р. прогноз	2019 р. у % до 2018 р.
Вивільнення працівників, осіб	43	72	64	89,0
Пропозиція робочої сили, осіб	730	743	726	97,0
Попит робочої сили, осіб	376	563	506	90,0
Навантаженість на одне робоче місце	5	4	4	100,0
Одноразову допомогу для започаткування власної справи отримали, осіб	0	1	1	100,0
Виплачено одноразової допомоги для започаткування власної справи, тис. грн.	0	30,0	35,0	112,0
Виплачено з фонду соціального страхування застрахованим особам коштів, тис. грн.	31086,1	46785,0	51463,5	110,0
Середній розмір виплати по безробіттю, грн.	2693,0	3103,0	3413,0	110,0
Чисельність громадян, які скористались послугами служби зайнятості: - протягом періоду	3839	3600	3600	100,0
Чисельність безробітних громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості: - протягом періоду	2201	2100	2100	100,0
- станом на 01.01.18 (01.01.19, 01.01.20)	730	800	800	100,0
Працевлаштовано за сприянням СЗ - незайнятих громадян	1787	1900	1900	100,0
	697	800	800	100,0

- безробітних, в т.ч.	295	320	320	100,0
- молодь	3	1	1	100,0
- тимчасово переміщених	14	12	12	100,0
- учасники АТО				
Центром зайнятості надано	5417	5034	5034	100,0
- профорієнтаційних послуг, особам				
Всього проходило профпідготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації за направленням центру зайнятості	237	237	237	100,0
Залучено до участі в оплачуваних громадських роботах, осіб (додатково вказати що це за роботи)	144	145	145	100,0
Фінансування громадських робіт, всього тис. грн.	689,4	700,0	700,0	100,0
в .т.ч. з міського бюджету	344,7	350,0	350,0	100,0

14. Соціальний захист населення

В 2019 році забезпечено в повному обсязі виплати в готівковій формі житлових субсидій мешканцям м. Коростень.

Введено в дію постанову Кабінету Міністрів України «Деякі питання надання послуги з догляду за дитиною до трьох років «муніципальна няня» від 30.01.2019 №68.

Здійснюються виплати допомоги на дітей, які виховуються у багатодітних сім'ях, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання надання соціальної підтримки багатодітним сім'ям» від 13.03.2019 № 25.

Проблемні питання розвитку:

- потерпілі громадяни від наслідків Чорнобильської катастрофи I категорії забезпечені санаторно-курортними путівками всього на 50%, учасники АТО на 30%, інваліди загального захворювання на 10%;

- відбуваються затримки щодо виплати компенсації на харчування потерпілих громадян від наслідків Чорнобильської катастрофи I та II категорії;

- затримка виплат щодо щорічних відпусток відповідно до Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи».

Основні напрями діяльності:

- реалізація заходів Програми «Турбота» щодо соціального захисту ветеранів війни, праці, інвалідів та надання підтримки і необхідної допомоги громадським організаціям та товариствам;

- забезпечення вчасних виплат громадянам всіх видів державних соціальних допомог;

- виявлення на ранній стадії сімей, які не забезпечують належних умов утримання та виховання дітей; виявлення нецільового використання державних коштів;

- соціальне обслуговування на дому маломобільних верств населення, проведення виїзних прийомів громадян у віддалених районах міста, надання їм консультацій та роз'яснень щодо діючого законодавства і внесення до нього змін, а також по питаннях нарахування та виплати державних соціальних допомог, субсидій і компенсацій та інших питаннях, які стосуються соціального захисту населення;

- здійснення контролю щодо дотримання законодавства з питань охорони праці та оплати праці і виконання керівниками підприємств міста графіків щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати.

Інструмент виконання: загальноміська Програма «Турбота» на 2017-2021 роки.

Очікувані результати:

- монетизація всіх державних допомог і пільг;
- житлову субсидію отримують 9,5 тис. осіб проти 9,7 тис. у 2019 році, на загальну суму 69,7 млн. грн. (66,0 млн. грн. у 2019 році);
- забезпечено отримання вчасних виплат громадянам всіх видів державних соціальних допомог;
- надання соціальних послуг, соціального обслуговування на дому мало мобільних верств населення.

Показники	2018 р. звіт	2019 р. очік. вик.	2020 р. прогноз	2020 р. у % до 2019р.
Кількість одержувачів допомоги на дітей згідно з Законом України “Про державну допомогу сім'ям з дітьми”, осіб	2350	2400	2450	102,0
Кількість одержувачів державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, осіб	185	155	135	87,0
Кількість одержувачів тимчасової державної допомоги дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів, осіб	19	5	4	80,0
Кількість одержувачів державної соціальної допомоги інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам, осіб	1003	1000	1010	101,0
Кількість одержувачів житлових субсидій, осіб	9471	9740	9500	98,0
Розмір суми виплачених субсидій, млн. грн.	134,0	66,0	69,7	105,0
Середній розмір субсидій, грн.	1179	680	650	95,0
Кількість пільгової категорії громадян, інформація про яких внесена до Єдиного державного автоматизованого реєстру пільговиків (ветерани війни, праці, громадяни, які постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС та інші пільговики), осіб	36903	35934	34900	97,0
Кількість одержувачів компенсаційних виплат – фізичних осіб, які надають соціальні послуги інвалідам та громадянам похилого віку, осіб	240	230	230	100,0
Видатки бюджету на надання допомоги сім'ям з дітьми, млн. грн.	52,8	61,0	71,1	116,1

Видатки бюджету на надання житлових субсидій, млн. грн.	134,0	66,0	69,7	105,6
Видатки бюджету на надання пільг ветеранам війни, праці, громадянам, які постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС та іншим пільговикам, млн. грн.	29,1	18,0	19,0	105,6
Видатки бюджету на надання державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, млн. грн.	7,1	8,3	8,8	106,0
Видатки бюджету на надання тимчасової державної допомоги дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів, млн. грн.	0,3	0,3	0,3	100,0
Видатки бюджету на надання державної соціальної допомоги інвалідам з дитинства і дітям-інвалідам, млн. грн.	22,6	26,1	27,5	105,3
Видатки місцевого бюджету на надання компенсаційних виплат – фізичним особам, які надають соціальні послуги інвалідам та громадянам похилого віку, млн. грн.	0,5	0,7	0,7	100,0

Пенсійне забезпечення:

На кінець 2019 року заборгованість з виплати пенсій відсутня. Кількість одержувачів пенсій складає 22,8 тис. осіб. Середній розмір пенсії – 2,7 тис. грн.

Загальний борг підприємств м. Коростеня по страховим внескам становить майже 9,1 тис. грн., більша частина якого припадає на підприємства, які визнані банкрутами або мають безнадійну заборгованість.

Проблемні питання розвитку:

- значними залишаються борги із платежів до Пенсійного фонду України, в тому числі підприємств-банкрутів;
- повільні темпи зменшення боргу економічно-активних платників.

Основні напрями діяльності:

- забезпечення своєчасного перерахунку пенсій та допомог, які визначені на державному рівні;
- скорочення заборгованості із платежів до Пенсійного фонду України та вжиття всіх, передбачених чинним законодавством, заходів впливу на платників - боржників та їх посадових осіб;
- активізація проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з роботодавцями, фізичними особами-підприємцями щодо виплати заробітної плати працівникам на рівні не меншому за мінімальний та залежності зарахування страхового стажу від повної сплати внесків.

Очікувані результати:

- своєчасне та повне фінансування виплат пенсій і грошової допомоги пенсіонерам області з урахуванням їх підвищень на державному рівні;
- виконання планових показників із надходження власних коштів, що адмініструють органи Пенсійного фонду України;
- скорочення заборгованості із сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування;

Показники	2018 р. звіт	2019 р. очік. вик.	2020 р. прогноз	2020 р. у % до 2019р.
Середньорічна кількість одержувачів пенсій, тис. осіб	21,2	22,8	22,9	100,4
Середньомісячний розмір пенсій по місту, грн.	2344,9	2721,6	2939,3	108,0

Діяльність соціальних закладів

Для підтримки життєдіяльності та соціальної активності, осіб з обмеженими фізичними можливостями, ветеранів війни та праці, інших соціально-незахищених верств населення в місті активно діють та співпрацюють такі соціальні заклади:

- Комунальна установа Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг);
- Міська організація Товариства Червоного Хреста України;
- Заклад Будинок сестринського догляду (госпис Святої Єлени).

Проблемні питання розвитку:

Недостатність персоналу та фінансової допомоги у наданні медичних послуг та соціально-побутової допомоги.

Основні напрями діяльності:

- проведення заходів із виявлення незахищених громадян (ветерани війни, члени сімей загиблих, діти війни, самотні люди похилого віку) і визначення їх індивідуальних потреб у соціальному обслуговуванні та забезпеченні якісного надання соціальних послуг;
- захист життя людини, привернення уваги суспільства до проблем найбільш незахищених верств населення;
- виявлення осіб, які потребують тимчасового або постійного перебування у стаціонарних (хоспісних) відділеннях міста;
- співпраця з релігійними та благодійними організаціями щодо надання допомоги соціально-незахищеним верствам населення.

15. Охорона здоров'я населення

З 01.01.2019 року змінено структуру Коростенської центральної міської лікарні, а також на баланс КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Коростенської міської ради передана будівля поліклінічного корпусу дитячої поліклініки.

Проблемні питання розвитку:

- недостатнє фінансування оплати праці та економічних стимулів для медичних і немедичних працівників лікарні, закупівлі сучасного медичного обладнання і апаратури; приведення приміщень у відповідність до санітарно-епідеміологічних норм;
- застарілі технології профілактики, діагностики і лікування;
- низькі витрати на охорону здоров'я;
- забезпечення житлом лікарів – молодих спеціалістів;

- добудова хірургічного корпусу;
- Основні напрями діяльності:**
- покращення якості медичної допомоги населенню міста Коростень;
- підписання декларацій з пацієнтами в максимальній кількості (наближеній до 63525 осіб);
- забезпечення повноти охоплення щеплень у місті Коростень;
- поліпшення організації та якості профілактичної роботи із запобігання захворювань на туберкульоз, онкологічні захворювання та ВІЛ-інфекцію на первинному рівні;
- співпраця зі страховими компаніями;
- продовження робіт по ремонту та реконструкції приміщень закладів охорони здоров'я; забезпечення відремонтованих приміщень обладнанням;

Показники	Одиниця виміру	2019 р. (очік.)	2020 р. (прогноз)	2020 р. у % 2019 р.
Забезпеченість лікарями загальної практики сімейної медицини	осіб	43	45	4,7
Частка населення, що отримує медичну допомогу у сімейних лікарів	%	80	90	12,5
Кількість лікарських відвідувань	відвідувань	250 692	275 761	10,0
Кількість хворих з уперше в житті встановленим діагнозом активного туберкульозу	осіб	18	17	- 5,5
Кількість хворих з уперше в житті виявленим діагнозом злоякісного новоутворення		335	320	- 4,5
Забезпечення повноти охоплення профілактичними щепленнями	%	70	90	28,57

Інструмент виконання: загальноміська «Програма розвитку охорони здоров'я»

Очікувані результати:

- якісне та вчасне надання медичної допомоги;
- забезпечення повноти охоплення щепленнями 90% дітей;
- підвищення якості і ефективності профілактичної і лікувально-діагностичної роботи;
- капітальні ремонти та оновлення апаратури в закладах охорони здоров'я для якісного надання послуг та покращення умов праці медичних працівників.

16. Освіта і наука

Відділ освіти

У 2019 році в місті функціонує 38 закладів освіти: 22 заклади дошкільної освіти, 2 гімназії, 1 ліцей, 1 колегіум, 2 навчально-виховні комплекси, 7 закладів загальної середньої освіти, вечірня школа, центр позашкільної освіти та дитячо-юнацька спортивна школа.

В дошкільних навчальних закладах міста виховується 2474 дитини, що на 87 дітей менше, ніж у 2018 році. 93 дитини перебуває на соціально-педагогічному патронаті.

В загально-освітніх закладах навчається 7372 учні, що на 203 учні більше, ніж в минулому навчальному році.

В звітному періоді значно покращено матеріально-технічну базу шкіл.

В усіх закладах освіти міста створено умови для доступу до освіти дітей з особливими потребами.

Різними видами позашкільної освіти в місті охоплено 5422 дитини, що становить 77% від усієї кількості дітей шкільного віку.

За підтримки Міністерства освіти і науки України продовжено впровадження науково-педагогічного проекту «Інтелект України» на базі міської гімназії, міської гімназії №7 та НВК №12 і освітнього проекту «На крилах успіху» на базі НВК №2 імені В. Сингаївського.

Проблемні питання розвитку:

- застарілі будівлі та необхідність термомодернізації (ЗЗСО №5, міський лицей, міський колегіум, НВК №12, ЗДО №6, 8, 11, 16, ЦРД №4, 17);

- модернізація і осучаснення ігрових та спортивних майданчиків закладів освіти;

- незадовільне покриття територій закладів освіти (асфальтування або прокладання плитки);

- необхідність розширення мережі груп компенсуючого типу для дітей з особливими освітніми потребами.

Основні напрями діяльності:

- створення сучасної бази для розвитку та удосконалення освіти.

- оптимізація мережі закладів освіти із урахуванням запитів населення та фінансово-економічних чинників.

- створення умов для навчання та виховання в інклюзивних та спеціальних класах і групах закладів освіти дітей з особливими освітніми потребами.

- реалізація основних положень Концепції Нової української школи.

- формування творчої, духовно багатой особистості з урахуванням її потреб, інтересів, здібностей і бажань.

- оптимізація управління та організаційної структури системи освіти з урахуванням підвищення рівня суспільної мобільності, підвищення економічності та результативності системи освіти, її вплив на ринок праці.

- забезпечення системного підвищення якості освіти на інноваційній основі;

- формування національно свідомого громадянина України.

Інструмент виконання:

- Національна стратегія розвитку освіти в Україні на період до 2021 року;

- Програма розвитку освіти м. Коростеня на 2017-2021 роки;

- Концепція національно-патріотичного виховання дітей та молоді;

- Комплексна програма профілактики злочинності в місті Коростені на 2016-2020 роки;

- Комплексна програма «Молодь і родина міста Коростеня на 2016-2020 роки»;

- Програма оздоровлення та відпочинку дітей м.Коростеня на 2016-2020 роки»;

- Програма забезпечення пожежної безпеки та захисту населення території міста від надзвичайних ситуацій на 2016-2020 роки.

Очікувані результати:

- поповнення матеріально-технічної бази закладів освіти технологічним і холодильним обладнанням, меблями, сучасними кабінетами, мультимедійним обладнанням тощо;

- максимальне охоплення дітей дошкільною освітою (понад 90%);

- інтеграція дітей з особливими освітніми потребами у загальноосвітній простір;

- оновлення мережі гуртків, упровадження сучасних форм і методів виховання в позашкільну освіту, спільна праця закладів позашкільної, дошкільної та загальної середньої освіти щодо впровадження інноваційних технологій, зокрема STEM-освіти, проведення занять з програмування, робототехніки та автоматизації;

- забезпечення науково-методичного супроводу впровадження нового Державного стандарту початкової загальної освіти та базової і повної загальної середньої освіти.

Показники	2018 р. факт	2019 р. очік.	2020 р. прогноз	2020 р. у % до 2019 р.
Кількість навчальних закладів	14	14	14	100,0
в них учнів	7169	7372	7450	101,1
вчителів	564	653	690	105,7
Кількість дошкільних закладів	22	22	22	100,0
в них дітей	2535	2480	2500	100,8
вихователів	343	343	345	
Кількість випускників,	9кл.-636	9кл.-622	9кл.-618	99,4
з них з відзнакою	11кл.-353	11кл.-412	11кл.-432	104,8
	25	22	25	113,6
Кількість олімпіад, в яких взяли участь та отримано перемог:	19	19	19	100,0
- обласних	58	58	55	94,8
- всеукраїнських	4	2	2	100,0
Видатки міського бюджету на утримання дошкільних закладів освіти	68,1	80,3	87,1	108,4
Видатки міського бюджету на утримання загальноосвітніх закладів	32,7	31,4	34,0	108,4
Видатки державного бюджету на утримання загальноосвітніх закладів	72,3	95,0	103,0	108,4
Інші показники, які характеризують розвиток освіти:				
Дошкільні навчальні заклади:				
- всього	12,0	7,1	7,7	108,4
- в т.ч. спецфонд	4,7	5,8	6,3	108,4
- в т.ч. бюджет розвитку	7,2	1,3	1,4	
Загальноосвітні навчальні				

заклади				
- всього	9,0	7,8	8,4	108,4
- в т.ч. спецфонд	1,4	1,1	1,2	108,4
- в т.ч. бюджет розвитку	7,6	6,7	7,2	108,4

ПТУ №16

В 2019 навчальному році випущено 108 учнів, з яких 80% попередньо працевлаштовано. Суттєво зміцнено матеріально-технічну базу (ремонт приміщень закладу). Професійно-технічне училище №16 м.Коростеня виконало державне замовлення на 2019-2020 навчальні роки на 75%, (прийнято на навчання 94 учня при плані 125).

В 2019 році майно училища передано в комунальну власність.

Проблемні питання:

- введення нових професій можливе лише за рахунок виведення існуючих, у зв'язку з відмовою на обласному рівні в додатковому фінансуванні;
- програно тендер на навчання незайнятого населення з професій: електрозварювальник ручного зварювання та електромонтер;
- проходження ліцензування щодо надання учням училища повної загальної середньої освіти

Основні напрями діяльності:

- пошук нових роботодавців;
- створення електронних підручників;
- подача заявок та участь у тендерах на навчання незайнятого населення;
- впровадження енергозберігаючої техніки та заміна системи опалення;
- проходження ліцензування щодо надання учням училища повної загальної середньої освіти;
- проведення масштабної профорієнтаційної роботи.

Очікувані результати:

- збільшення відсотку працевлаштованих учнів;
- збільшення кількості учнів, за рахунок збільшення терміну підготовки кваліфікованих робітників;
- залучення нових роботодавців.

17. Культура, туризм, екскурсійна діяльність

Протягом 9 місяців 2019 року в місті проведено понад 50 культурно-масових заходів, а також ряд конференцій та презентацій культурного потенціалу міста.

Підготовлено проекти туристичного спрямування:

- Культурно-туристичний ярмарок як складова розвитку економічної співпраці та соціальної єдності міст» (Culture Bridges – програма Британської ради та Європейської спілки національних інститутів культури (EUNIC));
- «Маршрутами Повісті минулих літ» (грантовий конкурс від Українського Культурного Фонду);

- «Древлянські гради» – (грантовий конкурс Житомирської ОДА).

Впроваджено проекти:

- Інформаційно-просвітницький захід під час проведення XI Міжнародного фестивалю дерунів відповідно програм інформаційного партнерства ЄС з культурними і спортивними заходами;

- «Пізнай історію рідного краю. Українська революція 1917-1921 років» (грантовий конкурс управління національно-патріотичного виховання молоді та спорту Житомирської ОДА).

За звітний період туристично-інформаційним центром проведено 323 екскурсії, в яких взяли участь 4391 особа.

Проблемні питання розвитку:

- брак кваліфікованих кадрів;
- недостатнє фінансування для покращення матеріально-технічної бази закладів культури і проведення ремонтних робіт їх приміщень.

Основні напрями діяльності:

- організація та проведення загальноміських і державних свят та заходів;
- розробка системи проведення міських свят та фестивалів з метою залучення туристів;
- організація роботи екскурсиводів-волонтерів;
- впровадження нових туристичних маршрутів;
- розробка, виготовлення та розповсюдження інформаційно-презентаційних матеріалів про туристичний потенціал Коростеня;
- участь у туристичних заходах всеукраїнського та міжнародного рівнів.

Інструмент виконання: Комплексна програма розвитку культури і туризму в м. Коростень на 2017-2021 роки

Очікувані результати:

- створення належних умов для задоволення культурних потреб мешканців та гостей міста Коростеня;
- очікується зменшення на 8% кількості проведених культурно-масових заходів та на 8% оглядових туристичних екскурсій.

18. Соціальна робота з сім'ями, дітьми та молоддю

В місті зареєстровано 552 багатодітні родини, в яких виховуються 1824 дитини. В порівнянні з попереднім періодом відбувається збільшення багатодітних родин на 8%.

В місті діє 8 дитячих будинків сімейного типу та 2 прийомні сім'ї, в яких виховується 61 дитина. Із загальної кількості дітей, які перебувають на первинному обліку на праві приватної власності має житло 24 дитини, на праві користування – 81 дитина, не мають житла – 4.

На обліку перебуває 117 сімей, які опинились в складних життєвих обставинах, в них 217 дітей. Під соціальним супроводом перебуває 34 сім'ї, в яких виховується 68 дітей.

За 10 місяців 2019 року в комунальній установі «Центр соціальної реабілітації дітей-інвалідів «Джерело надії» 42 дітей отримали реабілітацію.

Проблемні питання розвитку:

- низький рівень морально-психологічних відносин у сім'ї;
- низький рівень виховного потенціалу та відповідальності батьків;
- приховування фактів здійснення домашнього насильства;
- низька забезпеченість молоді житлом;
- низька адаптованість та вразливість молоді до навколишнього економічного та соціального середовища;
- зниження рівня життя, відсутність роботи або перспектива її втрати;
- недостатність коштів для ефективного функціонування та розвитку соціальних закладів;
- ріст правопорушень і негативних проявів в молодіжному середовищі.

Основні напрями діяльності:

- соціальний захист дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, а також осіб з їх числа;
- реабілітація дітей-інвалідів, психологічна робота, терапія;
- надання індивідуальних соціальних послуг дітям, молоді, сім'ям, які опинились у складних життєвих обставинах і потребують соціальної підтримки;
- проведення профілактичної роботи та психологічної роботи з батьками;
- надання соціальних послуг та здійснення соціального патронажу неповнолітніх та молоді, які перебувають або звільняються з місць позбавлення волі, засудженим до покарання без позбавлення волі;
- виявлення на ранній стадії сімей, які не забезпечують належних умов утримання та виховання дітей;
- системна робота щодо раннього виявлення насильства в сім'ї.

Інструмент виконання:

- Програма «Молодь і родина міста Коростень» на 2017-2021 роки
- міська програма щодо виконання заходів Загальнодержавної програми «Національний план дій щодо реалізації Конвенції ООН про права дитини» на 2019-2022 роки;
- міська Програма забезпечення житлом дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування та осіб з їх числа на 2017-2020 роки;
- Програма соціалізації дітей-інвалідів.

Очікувані результати:

- оздоровлення дітей (понад 300 дітей шкільного віку);
- сприяння влаштуванню дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування у сім'ї громадян за існуючими в Україні пріоритетами: повернення в біологічну сім'ю, національне усиновлення, опіка-піклування, прийомні сім'ї, дитячі будинки сімейного типу;
- забезпечення гуманітарною допомогою сімей, які опинились в складних життєвих обставинах;
- робота з іноземними організаціями щодо отримання обладнання для реабілітації дітей-інвалідів.

19. Фізична культура і спорт

За рейтинговими показниками розвитку фізичної культури і спорту місто Коростень вже декілька років займає провідні позиції серед міст і районів

Житомирської області.

У місті функціонує 2 стадіони, фізкультурно-оздоровчий комплекс, 20 спортзалів, 67 спортивних майданчиків (11 зі штучним покриттям).

Встановлено стипендії міського голови кращим спортсменам міста в 2019 році: 11 спортсменам з олімпійських видів спорту та 4 спортсменам з не олімпійських видів спорту.

Проблемні питання розвитку:

- відсутність власної оздоровчої бази, плавального басейну;
- неможливість розвивати спортивний комплекс «Локомотив»;
- через підвищений інтерес мешканців міста до занять фізичною культурою і спортом, спортивні заклади працюють у перевантаженому режимі.

Основні напрями діяльності:

- проведення масових спортивних заходів;
- впровадження сучасних форм дозвілля у місцях масового відпочинку населення з використанням різних засобів фізичного виховання і спорту;
- поліпшення матеріально-технічної бази підліткових клубів міста і поступовий перехід їх роботи на різновікові категорії

Інструмент виконання: Програма розвитку фізичної культури і спорту у місті Коростені на 2017-2020 роки.

Очікувані результати:

Показники	Од. виміру	2018 р. факт	2019 р. очік.	2020 р. прогноз	2020 р. у % до 2019 р.
Кількість проведених спортивних заходів, у т.ч.:	од.	434	420	445	105,9
- міських змагань	од.	38	22	24	109,0
- участь у обласних змаганнях	од.	157	134	137	102,2
- участь у всеукраїнських та міжнародних змаганнях	од.	136	144	156	108,3
- участь у турнірах різних рівнів	од.	42	52	56	107,7
- навчально-тренувальних зборах	од.	61	68	72	105,9
Фінансування спортивних заходів	тис.грн	2200,0	2600,0	3000,0	115,3

20. Інформаційний простір

У 2019 році реалізовано державний проєкт «Мовлення громад», в результаті якого місто Коростень стало першим містом, для якого Український державний центр радіочастот за рахунок державного бюджету прорахував та надав частоту мовлення. КП КПМ «Коростеньмедіа» оформило право на створення місцевого FM-радіо.

Проблемні питання ЗМІ:

- відсутність вежі для трансляції;
- зменшення кількості радіоточок;
- заповнення інформаційного простору безкоштовними виданнями, що значно впливає на процес передплати.

Основні напрями діяльності:

- інформування населення про роботу органів місцевого самоврядування, в тому числі через соціальні мережі;

- організація і проведення телеєфірів з міським головою, начальниками управлінь, відділів виконавчого комітету, керівників підприємств, організацій міста Коростень та телефонного зв'язку «гаряча лінія»;

- випуск друкованої продукції (буклети, брошури, вітальні адреси, листівки, флаєра);

- виготовлення соціальної реклами, сіті-лайтів;

- інформування населення за допомогою соціальних мереж.

Інструмент виконання:

Очікувані результати:

- організація місцевого FM-мовлення та відмова від проводового мовлення;
- інтеграція радіомовлення в мережу мовлення телеканалу «Коростень ТБ» та мережу Інтернет;

- збільшення кількості передплатників газети «Іскоростень».

21. Житлово-комунальне господарство

Станом на 01.10.2019 року співвласники 224 житлових будинків самостійно прийняли рішення про обрання управителя. КВЖРЕП №1 обслуговує 170 житлових будинків, ТОВ «КВЖРЕП № 2» – 34, ПП «Коростенський житловий сервіс №4» – 16, ПП «Коростенський житловий сервіс №5 – 4.

В місті функціонує 66 ОСББ, які обслуговують 86 багатоквартирних житлових будинків. У 2019 році створено 10 нових ОСББ.

Проблемні питання розвитку:

- незадовільний стан тротуарів;
- самовільне встановлення індивідуального опалення;
- зношення мереж централізованого водопостачання, водовідведення та тепlopостачання;

- відсутність достатнього фінансування для важливих об'єктів, а саме: реконструкції очисних споруд каналізації та притулку для безпритульних тварин.

Основні напрями діяльності:

- ремонт і утримання доріг і тротуарів, об'єктів вулично-дорожньої мережі, створення безпечних умов для учасників дорожнього руху;

- реконструкція та модернізація об'єктів тепlopостачання;

- реконструкція та модернізація об'єктів водопостачання та водовідведення;

- покращення зовнішнього вигляду житлового фонду, продовження терміну експлуатації конструктивних елементів будинку;

- впорядкування місць відпочинку громадян, озеленення міста;

- забезпечення чистоти міста;

- вдосконалення ритуальних послуг та благоустрій місць поховань.

Інструмент виконання:

- Програма розвитку житлово-комунального господарства міста Коростеня на 2017-2021 роки

- Комплексна Програма благоустрою та покращення стану довкілля міста Коростеня на 2018-2021 роки.

Очікувані результати:

- покращення стану доріг, вулично-дорожньої мережі;
- зменшення витрат на оплату послуг з водопостачання, теплопостачання через встановлення приладів обліку;
- створення нових ОСББ.

Показники	Одиниця виміру	2018 р. факт	2019 р. очік.	2020 р. прогноз	2020 р. у % до 2019 р.
Наявність житлового фонду на кінець року	тис.м.кв.	397,3	393,0	390,0	99
Вартість житлово-комунальних послуг - всього	млн.грн.	222,8	256,6	269,4	105
у тому числі: з утримання будинків і споруд та прибудинкових територій	млн.грн.	11,3	13,1	13,8	105
централізованого опалення та гарячого водопостачання	млн.грн.	159,5	185,4	196,2	106
централізованого водопостачання та водовідведення	млн.грн.	48,4	53,6	54,1	101
вивезення побутових відходів	млн.грн.	3,6	4,5	5,3	118
Кредиторська заборгованість у житлово-комунальному господарстві - всього	млн.грн.	114,7	114,5	113,6	99
у т.ч. за спожитий природний газ	млн.грн.	92,6	91,0	89,1	98
електроенергію	млн.грн.	-	-	-	-
Дебіторська заборгованість у житлово-комунальному господарстві - всього	млн.грн.	80,8	81,9	79,6	97
Обсяг інвестицій в житлово-комунальне господарство всього:	млн.грн.	48,0	12,1	56,7	468
у тому числі з міського бюджету	млн.грн.	23,1	12,1	56,7	468
державного бюджету	млн.грн.	24,9	-	-	-
Обсяг боргу населення	млн.грн.	59,0	55,7	53,8	96
Рівень оплати населенням житлово-комунальних послуг	%	86,3	95,5	98,7	103,4

22. Навколишнє природне середовище

Одним із пріоритетних напрямків в роботі по покращенню екологічного стану міста є розв'язання проблем у сфері поводження з відходами. На даний час триває будівництво полігону.

Станом на 01.10.2019 ліквідовано 622 м² стихійних сміттєзвалищ на загальну суму 117,9 тис. грн.

Головною водною артерією і основним джерелом питної води в місті є річка Уж. В 2019 році в рамках «Екологічної програми м. Коростеня на 2019-2021 роки» виготовлено ПКД по розчищенню русла річки. Триває процедура розробки звіту оцінки впливу на довкілля, після її завершення буде розпочато роботу по розчищенню русла річки.

Проблемні питання:

- замулення та обміління русла р. Уж, яка є основним джерелом питної

води у місті;

- перевантажені і неефективно працюючі очисні споруди каналізації, в тому числі зливової;

- значний термін експлуатації водопровідних і каналізаційних мереж, що є причиною частих аварій, які зумовлюють великі втрати води та її вторинне забруднення;

- захаращеність берегів річок Уж і Кремно та струмків стихійними звалищами побутових і будівельних відходів;

- загроза руйнування на р. Уж гідротехнічних споруд, які відпрацювали свій ресурс;

- відсутність сміттєпереробного комплексу;

- мережі зливової каналізації застарілі і не відповідають сучасним експлуатаційним вимогам;

- погіршення фітосанітарного стану зелених насаджень (велика кількість аварійних дерев);

- низький рівень екологічної свідомості.

Основні напрями діяльності:

- створення умов для підвищення рівня суспільної екологічної свідомості;

- поліпшення екологічної ситуації та підвищення рівня екологічної безпеки;

- досягнення безпечного для здоров'я людини стану навколишнього природного середовища;

- забезпечення комфортних умов для проживання мешканців міста.

Інструмент виконання: «Екологічна програма м. Коростеня на 2019-2021 роки»

Очікувані результати:

- розчищення русла р. Уж та р. Кремно;

- реконструкція, капітальний ремонт гідротехнічних споруд;

- реконструкція очисних споруд каналізації в м. Коростень;

- будівництво притулку для безпритульних тварин;

- будівництво полігону ТПВ;

- ліквідація стихійних звалищ;

- придбання та впровадження обладнання та машин для збору, транспортування, перероблення, знешкодження та складування побутових відходів;

- облаштування контейнерних майданчиків для збору ТПВ, вторинної сировини.

23. Природна та техногенна безпека

У 2019, як і у минулі роки, здійснюються перевірки готовності міської системи оповіщення до використання за призначенням; стану пожежної безпеки закладів культури, освіти, медицини, спорту, ринків, гуртожитків та інших установ з масовим перебуванням людей; готовності до дій за призначенням міської комунальної рятувальної служби на воді та техногенної і пожежної безпеки на хімічно-небезпечних та вибухонебезпечних об'єктах.

Проводиться роз'яснювальна та попереджувальна робота по недопущенню надзвичайних ситуацій техногенного і природного характерів.

Проблемні питання розвитку:

- зменшення кількості радіоточок у населення та на підприємствах (основних засобів оповіщення);
- аварійний стан гідроспороди в с. Поліське;
- незадовільний стан захисних споруд цивільного захисту міста.

Основні напрями діяльності:

- захист населення і територій від надзвичайних ситуацій (подій);
- забезпечення пожежної безпеки;
- забезпечення безпеки перебування людей на водних об'єктах;
- проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи в засобах масової інформації щодо правил безпеки життєдіяльності, порядку дій при загрозі або виникненні надзвичайних ситуацій техногенного, природного характерів.

Інструмент виконання: «Програма забезпечення техногенної та пожежної безпеки, захисту населення і територій міста Коростеня від надзвичайних ситуацій на 2017-2021 роки»

Очікувані результати:

- підвищення безпеки життєдіяльності населення міста;
- підвищення рівня готовності органів управління та сил цивільного захисту до дій за призначенням;
- підвищення загального рівня техногенно-екологічної безпеки на території міста.

24. Охорона праці на виробництві

Станом на 01.10.2019 року на території міста сталось 5 нещасних випадків на виробництві (7 у 2018 році).

Основні напрями діяльності:

- інформаційно-роз'яснювальна робота в засобах масової інформації про виробничі небезпеки та ризики, які існують місті;
- профілактична робота з охорони праці;
- планується продовжити роботу щодо перевірок підприємств, установ та організацій за станом охорони праці для зниження виробничого травматизму в м. Коростень.

25. Зміцнення законності і правопорядку

Особовим складом Коростенського ВП ГУНП вжито ряд організаційних та практичних заходів, спрямованих на стабілізацію криміногенної ситуації на території міста Коростеня, забезпечення правопорядку, захисту конституційних прав та свобод громадян.

Станом на 01.10.2019 відбулось зменшення кількості вчинених «особливо тяжких» правопорушень – 15, проти 16 у 2018 році, «тяжких» правопорушень – 310, (388 у 2018 році), зареєстровано 104 випадки квартирних крадіжок (137 у 2018 році). Натомість збільшилась кількість розбійних нападів – 12, проти 9 у 2018 році, незаконних заволодінь транспортними засобами – 29, (23 у 2018

році).

Проблемні питання розвитку:

- незадовільне матеріально-технічне та кадрове забезпечення;
- неналежне функціонування системи відео нагляду.

Основні напрями діяльності:

- забезпечення правопорядку, протидія організованій злочинності, корупції та хабарництву;
- стабілізація криміногенної ситуації в місті Коростень;
- попередження та профілактика кримінальних правопорушень;
- протидія наркозлочинності;
- забезпечення охорони публічної безпеки на вулицях та в інших громадських місцях;
- контроль за використанням зброї та боротьба з браконьєрством.

Інструмент виконання: «Комплексна програма профілактики злочинності в місті Коростені на 2017-2020 роки».

Очікувані результати:

- контроль охорони громадського порядку на вулицях та в інших громадських місцях;
- зниження кількості кримінальних правопорушень, вчинених дітьми та стосовно них;
- налагодження діалогу поліція-громадянин, підвищення рівня довіри населення до органів внутрішніх справ.

Перелік загальноміських програм, які плануються реалізовуватись в місті Коростень в 2020 році

№	Назва програми	Відповідальний виконавець	Бюджет програми на 2020 рік, тис.грн.	
			всього	в т.ч. з міського бюджету
Енергетичні ресурси, енергозбереження, енергоменеджмент				
1.		Управління економіки		
2.		Управління економіки		
Розвиток земельних відносин та землепорядкування територій				
3.				
Будівельний комплекс, архітектура та містобудування				
4.	Програма із створення, розроблення містобудівної та проектної документації території м. Коростеня на період 2020-2022 р.р.	Відділ архітектури та містобудування	2150,0	2150,0
Інвестиційна політика				
5.	Програма залучення інвестицій та просування позитивного іміджу міста Коростеня на 2020-2024 роки	Управління економіки		
Розвиток підприємництва				

6.	Програма підтримки малого та середнього підприємництва в місті Коростені на 2020-2024 роки	Управління економіки	392,9	362,9
Зайнятість населення та ринок праці				
7.	Програма зайнятості населення м.Коростень на 2017-2020 роки	Коростенський центр зайнятості		
Соціальний захист населення				
8.	Міська комплексна програма «Турбота» на 2017-2021 роки	Управління праці та соціального захисту населення		
Охорона здоров'я населення				
9.	Міська програма розвитку охорони здоров'я на 2017-2019 роки	Центральна міська лікарня		
10.	Програма розвитку Коростенської підстанції екстреної медичної допомоги КУ «ЦЕМД та МК» Житомирської обласної ради на 2018-2020 роки	Відділ охорони здоров'я		
Освіта і наука				
11.	Програма розвитку освіти м.Коростеня на 2017-2021 р	Відділ освіти		
Культура, туризм, екскурсійна діяльність				
12.	Комплексна програма реалізації культурно-масових заходів, розвитку туризму та збереження культурної спадщини в м.Коростеня на 2017-2021 роки	Відділ культури і туризму, Туристично-інформаційний центр		
Соціальна робота з сім'ями, дітьми та молоддю				
13.	Програма «Молодь і родини міста Коростеня» на 2017-2021 роки	Відділ у справах сім'ї, молоді, фізичної культури та спорту		
14.	Міська програма щодо виконання заходів загальнодержавної програми «Національний план дій щодо реалізації Конвенції ООН про права дитини» на 2019-2022 роки	Служба у справах дітей		
15.	Міська програма забезпечення житлом дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування та осіб з їх числа на 2017 – 2020 роки	Служба у справах дітей		
Фізична культура і спорт				
16.	Програма розвитку фізичної культури і спорту на 2017-2020 роки	Відділ у справах сім'ї, молоді, фізичної культури та спорту		
Інформаційний простір				
17.	Програма підтримки розвитку засобів масової інформації комунальної форми власності Коростенської міської ради на 2017-2019 роки	КП «Коростеньмедіа»		
18.	Програма «Створення міської автоматизованої інформаційної системи на 2017-2019 роки»	Виконавчий комітет Коростенської міської ради		
Житлово-комунальне господарство				
19.	Комплексна програма благоустрою та покращення стану довкілля міста Коростеня на 2018-2021 роки	Управління житлово-комунального господарства		
20.	Програма розвитку житлово-комунального			

	господарства міста Коростеня на 2017-2021 роки			
Природна та техногенна безпека				
21.	Програма забезпечення техногенної та пожежної безпеки, захисту населення і території міста Коростеня від надзвичайних ситуацій на 2017-2021 роки	Відділ з питань цивільного захисту		
Зміцнення законності та правопорядку				
22.	Комплексна програма профілактики злочинності в місті Коростені на 2017-2020 роки	ДНД «Яструб», відділ поліції		
Розвиток громади				
23.	Програма по реалізації Стратегічного плану розвитку міста Коростеня на 2017-2019 роки	Управління економіки		
24.	Програма розвитку органів самоорганізації населення в місті Коростені на 2017-2020 роки	ГО «Спілка вуличних комітетів»		
25.	Програма розвитку місцевого самоврядування у місті Коростені на 2017-2020 роки	Виконавчий комітет Коростенської міської ради		
	ВСЬОГО по програмам			

Керуючий справами виконкому

А. Охрімчук